

Έκθεση Απολογισμού

Β' ΕΞΑΜΗΝΟΥ 2023



Ταμείο Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ Β' ΕΞΑΜΗΝΟΥ 2023



Ταμείο Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης

Αθήνα 2024

Η παρούσα αποτελεί την πρώτη εξαμηνιαία έκθεση απολογισμού και προγραμματισμού των δραστηριοτήτων του νεοσύστατου Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α) και αφορά στο β' εξάμηνο του έτους 2023. Το Ταμείο είναι ο φορέας υλοποίησης των προβλέψεων του νόμου «Ασφαλιστική Μεταρρύθμιση για τη Νέα Γενιά» (Ν. 4826/2021), με όργανα διοίκησής του το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) και τον Διευθύνοντα Σύμβουλο. Το Δ.Σ. του Τ.Ε.Κ.Α. λαμβάνει τις στρατηγικές αποφάσεις, καθορίζει την εν γένει πολιτική δράσης του Ταμείου, είναι υπεύθυνο για την οργάνωση, τη διοίκηση και τη λειτουργία αυτού και έχει την τελική ευθύνη για τις αποφάσεις του. Στο πλαίσιο των υποχρεώσεων του το Δ.Σ. υποβάλλει στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων εξαμηνιαία έκθεση απολογισμού και προγραμματισμού των δραστηριοτήτων του Ταμείου και στη Βουλή των Ελλήνων ετήσια έκθεση ανάλυσης των πεπραγμένων του. Το Ταμείο απέκτησε δικό του προϋπολογισμό τον Ιούνιο του 2023, στελεχώνεται σταδιακά και αναπτύσσει μεταξύ άλλων σύγχρονες υπηρεσίες ηλεκτρονικής διακυβέρνησης, οι οποίες στοχεύουν στη βέλτιστη εξυπηρέτηση του κοινού.

Ο Πρόεδρος Δ.Σ. του Τ.Ε.Κ.Α.

Νικόλαος Τεσσαρομάτης

Περιεχόμενα

Περιεχόμενα	0
ΜΕΡΟΣ Ι: ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΚΕΦΑΛΑΙΟΠΟΙΗΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ (Τ.Ε.Κ.Α.).....	2
1. Θεσμικό Πλαίσιο Λειτουργίας – αποστολή	2
1.1. Θεσμικό Πλαίσιο	2
1.2. Αποστολή.....	3
2. Αρμοδιότητες	3
3. Διοίκηση του Τ.Ε.Κ.Α.	4
3.1. Διοικητικό Συμβούλιο του Τ.Ε.Κ.Α.	4
3.2. Διευθύνων Σύμβουλος του Τ.Ε.Κ.Α.	5
3.3. Μονάδα Υποστήριξης Δ.Σ. του Τ.Ε.Κ.Α.....	5
Πίνακας 1: Κατανομή προσωπικού Τ.Ε.Κ.Α. ανά μορφωτικό επίπεδο	5
4. Πηγές νομοθετικού/ κανονιστικού/ διοικητικού πλαισίου.....	5
ΜΕΡΟΣ ΙΙ: ΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΚΕΦΑΛΑΙΟΠΟΙΗΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ (Τ.Ε.Κ.Α) ΚΑΤΑ ΤΟ Β' ΕΞΑΜΗΝΟ 2023	9
1. Χρονολόγιο στελέχωσης ανθρώπινου δυναμικού του Τ.Ε.Κ.Α.	9
1.1. Χρονολόγιο επιλογής προσωπικού μονάδας υποστήριξης Δ.Σ. Τ.Ε.Κ.Α έως και το β' εξάμηνο 2023	9
2. Παροχή ηλεκτρονικών υπηρεσιών του Τ.Ε.Κ.Α. κατά το β' εξάμηνο του 2023.....	10
2.1. Χρονολόγιο παροχής ηλεκτρονικών υπηρεσιών προς εργοδότες και ασφαλισμένους	10
2.2. Ηλεκτρονικές υπηρεσίες προς εξυπηρέτηση εσωτερικού χρήστη του Τ.Ε.Κ.Α.	12
3. Ρυθμιστικό έργο νομοθετικού/ κανονιστικού/ διοικητικού περιεχομένου για το Τ.Ε.Κ.Α. κατά το β' εξάμηνο του 2023.....	13
3.1. Νόμοι και Υπουργικές Αποφάσεις	13
3.2. Εγκύκλιοι και λοιπές διατάξεις.....	13
4. Δαπάνες του Τ.Ε.Κ.Α. κατά το β' εξάμηνο του έτους 2023	13
4.1. Τιμολογηθείσες δαπάνες του Τ.Ε.Κ.Α. σε προμήθειες αγαθών και υπηρεσιών.....	13
4.2. Δαπάνες του Τ.Ε.Κ.Α. σε μισθοδοσία και αμοιβές ανθρώπινου δυναμικού	16
5. Δράσεις δημοσιότητας του Τ.Ε.Κ.Α.	17
5.1. Κανονιστικό πλαίσιο υποχρεώσεων δημοσιότητας του Τ.Ε.Κ.Α.	17
5.2 Δράσεις ευαισθητοποίησης κοινού και εξωστρέφειας του Τ.Ε.Κ.Α.	17
6. Τ.Ε.Κ.Α.: Συμφωνία-Πλαίσιο ΕΠΑΔ.....	19
Περιγραφή Διαδικασίας:	19

Παραδοτέα έργου:	20
7. Στατιστικά στοιχεία Τ.Ε.Κ.Α. για το β' εξάμηνο του 2023	22
7.1. Οι νέοι ασφαλισμένοι του Τ.Ε.Κ.Α.	22
7.2. Εισφορές Ασφαλισμένων Τ.Ε.Κ.Α.	23
7.3. Οι Εργοδότες του Τ.Ε.Κ.Α.	24
7.4. Ηλικιακή Κατανομή Ασφαλισμένων.....	25
8. Επενδύσεις Τ.Ε.Κ.Α. κατά το β' εξάμηνο του έτους 2023	26
8.1 Εισαγωγή.....	26
8.2. Στοιχεία Επενδύσεων κατά το β' εξάμηνο του 2023	27
8.3. Αποθεματικό σώρευσης.....	27
8.4. Αποθεματικό παροχών	28
8.4.1 Επενδυτικό Κεφάλαιο και επενδυτικά μερίδια Τ.Ε.Κ.Α.	29
8.4.2 Αποδόσεις.....	31
ΜΕΡΟΣ III: ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ ΤΟΥ Τ.Ε.Κ.Α. ΓΙΑ ΤΟ Α' ΕΞΑΜΗΝΟ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ 2024.....	32
1. Έργο Επικοινωνίας του Τ.Ε.Κ.Α.	32
2. Κατάρτιση και έγκριση της Πολιτικής Διαχείρισης Κινδύνων του Τ.Ε.Κ.Α.	32
3. Κατάρτιση και έγκριση της Πολιτικής Επενδύσεων του Τ.Ε.Κ.Α.	33
4. Σχεδιασμός/έγκριση Στρατηγικής Επενδύσεων του Τ.Ε.Κ.Α.	33
5. Εξωτερική ανάθεση συμβουλευτικών υπηρεσιών: α) Ορκωτών Ελεγκτών, β) Εσωτερικού Ελέγχου και γ) Διαχείρισης Κινδύνων	33
5.1. Υπηρεσίες ορκωτών ελεγκτών	33
5.2. Συμβουλευτικές υπηρεσίες Εσωτερικού Ελέγχου	34
5.3. Συμβουλευτικές Υπηρεσίες Διαχείρισης Κινδύνων	34
6. Καθορισμός Τεχνικής Βάσης για τον ακριβή τρόπο υπολογισμού της επικουρικής σύνταξης	34
7. Ανακαίνιση γραφείων Τ.Ε.Κ.Α. 6ου ορόφου επί της οδού Αμερικής 9	35
8. Σχεδιασμός και έναρξη υλοποίησης του έργου επέκτασης του Πληροφοριακού Συστήματος myTEKA με την προσθήκη module Επενδύσεων	35
9. Ασφάλιση/Εισφορές: Ανάπτυξη Εφαρμογής για την Ηλεκτρονική Υποβολή Δελτίου Μεταβολής Στοιχείων Ασφάλισης.....	35
10. Ασφάλιση/Εισφορές: Ενσωμάτωση της ασφαλιστικής ιστορίας του Τ.Ε.Κ.Α. στο Εθνικό Μητρώο Ασφαλισμένων (σύστημα «ΑΤΛΑΣ»)	36

ΜΕΡΟΣ Ι: ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΚΕΦΑΛΑΙΟΠΟΙΗΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ (Τ.Ε.Κ.Α.)

Η αλλαγή αρχιτεκτονικής της επικουρικής ασφάλισης με τη δημιουργία του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) το 2022 είναι μία μεταρρύθμιση κομβικής σημασίας για τη νέα γενιά και για την πορεία του ασφαλιστικού συστήματος τις επόμενες δεκαετίες. Συνδυάζει τις βέλτιστες πρακτικές των πιο πετυχημένων ευρωπαϊκών κοινωνικοασφαλιστικών συστημάτων, ενισχύει τη διαφάνεια, εξασφαλίζει υψηλότερες επικουρικές συντάξεις για τους μελλοντικούς συνταξιούχους και συμβάλει στην ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας.

1. Θεσμικό Πλαίσιο Λειτουργίας – αποστολή

1.1. Θεσμικό Πλαίσιο

Το Ταμείο Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) έχει οργανωθεί και λειτουργεί βάσει του Ν.4826/2021, υπό τη μορφή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) για τη διαχείριση της λειτουργίας της νέας επικουρικής ασφάλισης. Το Ταμείο υπάγεται στην εποπτεία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, καθώς επίσης και της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής και της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς για τα θέματα της αρμοδιότητάς τους.

Η οργάνωση, στελέχωση και λειτουργία του Ταμείου διέπονται από τα ακόλουθα κανονιστικά κείμενα:

Α) τον Οργανισμό και τον Κανονισμό Εσωτερικής Λειτουργίας του Ταμείου «Οργανισμός Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.)»¹

Β) τον Κανονισμό Οικονομικής Οργάνωσης και Λογιστικής Λειτουργίας του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) [υπ' αρ. 28/8/23 ΥΑ (ΦΕΚ 2947Β/4-5-2023)].

Γ) τον Προσωρινό Κανονισμό Επενδύσεων του Τ.Ε.Κ.Α. [υπ' αρ. Δ.16/Φ.10000/13009/2023 ΥΑ (ΦΕΚ 706/Β/13-2-2023)].

Δ) τον καθορισμό διαδικασίας, χρόνου και τρόπου είσπραξης και απόδοσης στο Τ.Ε.Κ.Α. των εισφορών των ασφαλισμένων και των εργοδοτών και τον καθορισμό αποζημίωσης του e-ΕΦΚΑ για το σύνολο των υπηρεσιών που προσφέρει στο Τ.Ε.Κ.Α. [ΚΥΑ με αρ. 731401/2022 (ΦΕΚ 4133/Β/3-8-2022)].

¹ Σημειώνεται ότι εκδόθηκε το Π.Δ. 15/2024 «Οργανισμός Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης» (ΑΔΑ: 9ΠΩΓ46ΝΛΔΓ-ΒΒΧ), ενώ αναμένεται η έγκριση κανονισμού λειτουργίας του Ταμείου από το Δ.Σ. του Τ.Ε.Κ.Α.

1.2. Αποστολή

Αποστολή του Τ.Ε.Κ.Α. είναι η χορήγηση επικουρικής σύνταξης για την κάλυψη των κοινωνικοασφαλιστικών κινδύνων του γήρατος, της αναπηρίας και του θανάτου στους ασφαλισμένους και τα δικαιούχα πρόσωπα, με εφαρμογή του κεφαλαιοποιητικού συστήματος προκαθορισμένων εισφορών (αρ. 5, Ν.4826/2021).

Για την επίτευξη των σκοπών του το Τ.Ε.Κ.Α. διασφαλίζει την ακεραιότητα των συντάξεων προς όφελος των ασφαλισμένων και των δικαιούχων παροχών και ιδίως:

- α) Εφαρμόζει τις διεθνείς καλές πρακτικές για τα συνταξιοδοτικά ταμεία και διατηρεί αυξημένες απαιτήσεις διακυβέρνησης και διαφάνειας.
- β) Προβαίνει στις βέλτιστες δυνατές επενδύσεις με γνώμονα το συμφέρον των ασφαλισμένων και των δικαιούχων παροχών και την ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας.
- γ) Επιδιώκει τη μεγαλύτερη αποδοτικότητα του ταμείου με το χαμηλότερο δυνατό κόστος και κίνδυνο.
- δ) Διαχειρίζεται την περιουσία και τους πόρους του Ταμείου με γνώμονα τις αρχές της χρηστής και συνετής διαχείρισης.
- ε) Χρησιμοποιεί σύγχρονα εργαλεία διοίκησης και τεχνολογίας για την αποτελεσματική λειτουργία του και την επικοινωνία του με τους πολίτες.
- στ) Ενσωματώνει και διατηρεί συνεχώς επικαιροποιημένες τις διαδικασίες, τις πρακτικές εσωτερικής λειτουργίας και τα ειδικά περιγράμματα εργασίας.

2. Αρμοδιότητες

Στις αρμοδιότητες του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) είναι η οργάνωση της δημόσιας υποχρεωτικής επικουρικής ασφάλισης με βάση το οικονομικό σύστημα κεφαλαιοποιητικού χαρακτήρα προκαθορισμένων εισφορών για το σύνολο των ασφαλιστέων προσώπων που υπάγονται σε αυτήν.

Το Τ.Ε.Κ.Α. ξεκίνησε να λειτουργεί από 1η Ιανουαρίου 2022 και να διαχειρίζεται τους προσωπικούς ατομικούς λογαριασμούς των νέων ασφαλισμένων. Κεντρικός πυλώνας του νέου μοντέλου επικουρικής ασφάλισης είναι η εισαγωγή «ατομικών κουμπαράδων» για τις επικουρικές συντάξεις των νεοεισερχόμενων ασφαλισμένων από 1.1.2022 στην αγορά εργασίας, καθώς και όσων νέων μέχρι 35 ετών το επιλέξουν.

Ο κεφαλαιοποιητικός χαρακτήρας του Ταμείου θα προσφέρει στους ασφαλισμένους του Τ.Ε.Κ.Α. ένα βασικό συνταξιοδοτικό - επενδυτικό προϊόν (default) με δομή κύκλου ζωής που θα συνδυάζει το κατάλληλο μείγμα κινδύνου, απόδοσης και ασφάλειας για όλη τη διάρκεια

του εργασιακού βίου ενός τυπικού ασφαλισμένου, χωρίς ο ίδιος να χρειάζεται να ασχοληθεί περισσότερο με τη διαχείριση των εισφορών του.

Στους ασφαλισμένους θα προσφέρονται τα επόμενα χρόνια και άλλα συνταξιοδοτικά - επενδυτικά προϊόντα, επίσης με δομή κύκλου ζωής, αλλά με διαφορετικό προφίλ ρίσκου για αυτούς που θέλουν μόνοι τους να επιλέξουν τη διαβάθμιση του ρίσκου που επιθυμούν να αναλάβουν. Ο ασφαλισμένος θα κατατάσσεται αυτομάτως στο default χαρτοφυλάκιο και θα μπορεί μέσω ηλεκτρονικής πλατφόρμας να επιλέξει διαφορετικό χαρτοφυλάκιο ή συνδυασμό χαρτοφυλακίων.

3. Διοίκηση του Τ.Ε.Κ.Α.

3.1. Διοικητικό Συμβούλιο του Τ.Ε.Κ.Α.

Το Ταμείο διοικείται από: α) το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) και β) τον Διευθύνοντα Σύμβουλο. Μέσα από μία ριζικά ανανεωμένη διαδικασία επιλογής με εχέγγυα διαφάνειας και αξιοκρατίας, όπως αυτή προβλέπεται στον Ν.4826/21 «Ασφαλιστική Μεταρρύθμιση για τη Νέα Γενιά», συγκροτείται - με κριτήριο την καταλληλότητα και την επαγγελματική εμπειρία - σε σώμα το πρώτο Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.).

Κατ' εφαρμογή της ανωτέρω νομοθεσίας και με τη με αρ. 116487/07-12-2022 (Υ.Ο.Δ.Δ.1141) απόφαση του Υφυπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, ορίζεται ακολούθως ο Πρόεδρος και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης:

1. Τεσσαρομάτης Νικόλαος, καθηγητής Χρηματοοικονομικής, ως Πρόεδρος, με θητεία πέντε (5) ετών.
2. Αλλαμανής Γεώργιος, διαχειριστής επενδύσεων, ως μέλος, με θητεία πέντε (5) ετών.
3. Δήγκας Άγις-Γεώργιος, σύμβουλος επιχειρήσεων, ως μέλος, με θητεία τεσσάρων (4) ετών.
4. Λάμπρου Μαρίκα, σύμβουλος επιχειρήσεων, ως μέλος, με θητεία πέντε (5) ετών.
5. Μωυσής Αβραάμ-Μίνος, μαθηματικός και αναλογιστής, ως μέλος, με θητεία τριών (3) ετών.
6. Παπαρρηγοπούλου Πατρίνα, καθηγήτρια Νομικής Σχολής Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών, ως μέλος, με θητεία τριών (3) ετών.
7. Τήνιος Πλάτων, αναπληρωτής καθηγητής τμήματος Στατιστικής και Ασφαλιστικής Επιστήμης της Σχολής Χρηματοοικονομικής και Στατιστικής του Πανεπιστημίου Πειραιώς, ως μέλος, με θητεία τεσσάρων (4) ετών.

3.2. Διευθύνων Σύμβουλος του Τ.Ε.Κ.Α.

Με τη με αρ. 74/24-03-2023 (Υ.Ο.Δ.Δ. 82) διαπιστωτική πράξη πρόσληψης ο κ. Κίμωνας Βολίκας αναλαμβάνει καθήκοντα Διευθύνοντος Συμβούλου στο Τ.Ε.Κ.Α., ασκώντας τις εκτελεστικές αρμοδιότητες του Ταμείου, καθώς εξειδικεύει, υλοποιεί και παρακολουθεί την εφαρμογή των στρατηγικών και πολιτικών του Ταμείου.

3.3. Μονάδα Υποστήριξης Δ.Σ. του Τ.Ε.Κ.Α.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Τ.Ε.Κ.Α., σύμφωνα με το με αρ.146 του Ν.5078/2023 (ΦΕΚ 211/Α/20-12-2023) υποστηρίζεται διοικητικά από τη «Μονάδα Υποστήριξης του Διοικητικού Συμβουλίου» για τη μεταβατική λειτουργία του Ταμείου μέχρι την έναρξη ισχύος του οργανισμού και για διάστημα έως και τις 30.6.2025.

Το προσωπικό της «Μονάδα Υποστήριξης του Διοικητικού Συμβουλίου» κατά το β' εξάμηνο του 2023 αριθμεί τα 15 άτομα, αποτελούμενο από μετακλητούς και αποσπασμένους μόνιμους δημοσίους υπαλλήλους, ανώτατης εκπαίδευσης με μεταπτυχιακούς τίτλους σπουδών (βλ. πίνακα 1).

Προσωπικό μονάδας υποστήριξης Δ.Σ.

Αριθμός υπαλλήλων	Σχέση εργασίας	Κατηγορία
3	Μετακλητοί υπάλληλοι	ΠΕ
12	Μόνιμοι αποσπασμένοι υπάλληλοι	ΠΕ

Πίνακας 1: Κατανομή προσωπικού Τ.Ε.Κ.Α. ανά μορφωτικό επίπεδο

4. Πηγές νομοθετικού/ κανονιστικού/ διοικητικού πλαισίου

Το νομοθετικό, κανονιστικό και διοικητικό πλαίσιο στο οποίο βασίζεται κατά κύριο λόγο η λειτουργία του Τ.Ε.Κ.Α. είναι το ακόλουθο:

- Νόμοι και Υπουργικές Αποφάσεις
 1. Ο Ν.4826/2021 (ΦΕΚ 160/Α/07-09-2021), με τον οποίο εισήχθη το Κεφαλαιοποιητικό Σύστημα προκαθορισμένων εισφορών στην Επικουρική Ασφάλιση στη χώρα και ιδρύθηκε το Τ.Ε.Κ.Α.
 2. Ο Ν.4921/2022 (ΦΕΚ 75/Α/18-4-2022), με τον οποίο ρυθμίζονται θέματα υπαγωγής στο Ταμείο Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τροποποίηση άρθρου 6 ν. 4826/2021).
 3. Ο Ν.4997/2022 (ΦΕΚ 219/Α/25-11-2022) περί εξορθολογισμού ασφαλιστικής και συνταξιοδοτικής νομοθεσίας, ενίσχυσης ευάλωτων κοινωνικών ομάδων και άλλων διατάξεων.

4. Ο Ν.5078/2023 (ΦΕΚ 211/Α/20-12-2023) περί αναμόρφωσης επαγγελματικής ασφάλισης, εξορθολογισμού ασφαλιστικής νομοθεσίας, συνταξιοδοτικών ρυθμίσεων και λοιπών διατάξεων.
 5. Ο Ν.4795/2021 (ΦΕΚ 62/Α/17-4-2021) με θέμα «Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου του Δημόσιου Τομέα, Σύμβουλος Ακεραιότητας στη δημόσια διοίκηση και άλλες διατάξεις για τη δημόσια διοίκηση και την τοπική αυτοδιοίκηση».
 6. Ο Ν.4727/2020 (ΦΕΚ 184/Α/23-9-2020), ο οποίος ρυθμίζει θέματα ψηφιακής διακυβέρνησης στον δημόσιο τομέα.
 7. Ο Ν. 4308/2014 (ΦΕΚ 251/Α/24-11-2014) για τα Ελληνικά Λογιστικά Πρότυπα.
 8. Ο Ν.4412/2016 (ΦΕΚ 147/Α/08-08-2016) για τις Δημόσιες Συμβάσεις Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών (προσαρμογή της ελληνικής νομοθεσίας στις Οδηγίες 2014/24/ΕΕ και 2014/25/ΕΕ).
 9. Ο Ν.4075/2012 (ΦΕΚ 89/Α/11-4-2012), με τον οποίο ρυθμίζονται θέματα ασφαλιστικών φορέων και συγκεκριμένα ο έλεγχος δηλωθέντων καταβληθέντων εισφορών (ΕΔΚ), ενώ γίνεται προσαρμογή της ελληνικής νομοθεσίας στην Οδηγία 2010/18/ΕΕ.
 10. Ο Ν.2690/1999 (ΦΕΚ 45/Α/09-03-1999), ο οποίος κύρωσε τον Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας.
 11. Η ΚΥΑ με αρ. 731401/2022 (ΦΕΚ 4133/Β/3-8-2022) περί καθορισμού διαδικασίας, χρόνου και τρόπου είσπραξης και απόδοσης στο Τ.Ε.Κ.Α. των εισφορών των ασφαλισμένων και των εργοδοτών και καθορισμός αποζημίωσης του e-ΕΦΚΑ για το σύνολο των υπηρεσιών που προσφέρει στο Τ.Ε.Κ.Α..
 12. Η υπ' αρ. 116487/2022 απόφαση (ΦΕΚ 1141/Υ.Ο.Δ.Δ./07-12-2022) του Υφυπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων περί ορισμού του Προέδρου και των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης.
 13. Η υπ' αρ. Δ.16/Φ.10000/13009/2023 ΥΑ (ΦΕΚ 706/Β/13-2-2023) περί θέσπισης Προσωρινού Κανονισμού Επενδύσεων του Τ.Ε.Κ.Α..
 14. Η υπ' αρ. 28/8/23 ΥΑ (ΦΕΚ 2947Β/4-5-2023) περί θέσπισης Κανονισμού Οικονομικής Οργάνωσης και Λογιστικής Λειτουργίας του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.).
 15. Η υπ' αρ. Δ.15/Δ'/9801 ΥΑ (ΦΕΚ 1063/Β/24-2-2023) με θέμα «Αναπροσαρμογή ανώτατου ορίου ασφαλιστέων αποδοχών και ποσών ασφαλιστικών κατηγοριών από 1.1.2023».
- [Εγκύκλιοι και λοιπές διατάξεις](#)
 1. Η εγκύκλιος 8/2024 (ΑΔΑ: 68Φ346ΜΑΠΣ-ΘΞ4) αναφορικά με την αναπροσαρμογή από 1/1/2024: α) του ανώτατου ορίου ασφαλιστέων αποδοχών, β) των ποσών

ασφαλιστικών κατηγοριών, κλάδου εφάπαξ παροχών (πρόνοιας), του e-ΕΦΚΑ έμμισθων δικηγόρων Δημοσίου και μισθωτών μηχανικών-υγειονομικών, που απασχολούνται στο Δημόσιο Τομέα με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου και γ) των ποσών ασφαλιστικών κατηγοριών, κλάδου επικουρικής ασφάλισης του e-ΕΦΚΑ και του Τ.Ε.Κ.Α., έμμισθων δικηγόρων Δημοσίου και μισθωτών μηχανικών, που απασχολούνται στο Δημόσιο Τομέα με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου».

2. Η εγκύκλιος 5/2024 (ΑΔΑ: 62ΖΖ46ΜΑΠΣ-ΠΑ7) με την οποία γίνεται αναπροσαρμογή, από 01.01.2024 του ανώτατου ορίου ασφαλιστέων αποδοχών (πλαφόν) - των ποσών των ασφαλιστικών κατηγοριών του κλάδου Επικουρικής Ασφάλισης του e-Ε.Φ.Κ.Α. και του Τ.Ε.Κ.Α. των εμμίσθων Δικηγόρων και μισθωτών Μηχανικών - των ποσών των ασφαλιστικών κατηγοριών Εφάπαξ Παροχών (πρόνοιας) του e-Ε.Φ.Κ.Α. των εμμίσθων Δικηγόρων, μισθωτών Μηχανικών και Υγειονομικών - των ποσών ασφαλιστικών εισφορών για Παραστατικά Παρεχόμενων Υπηρεσιών (Π.Π.Υ.).
3. Η εγκύκλιος 1/2024 (ΑΔΑ: ΨΚΑ046ΝΟΡΔ-Β1Η) αναφορικά με την προαιρετική υπαγωγή μη μισθωτών ασφαλισμένων στην επικουρική ασφάλιση του Τ.Ε.Κ.Α.
4. Η εγκύκλιος 53/2023 (ΑΔΑ: 6ΒΞΓ46ΜΑΠΣ-ΦΕ0) αναφορικά με το «Πρόγραμμα επιδότησης ασφαλιστικών εισφορών άρθρου 9, ν.4997/2022, για επιχειρήσεις ιδιωτικού τομέα, λόγω μετατροπής συμβάσεων μισθωτής εργασίας μερικής απασχόλησης σε πλήρους απασχόλησης - Προσδιορισμός ασφαλιστικών εισφορών υπέρ e-Ε.Φ.Κ.Α. - Απεικόνιση της ασφάλισης στην Α.Π.Δ. e-Ε.Φ.Κ.Α.».
5. Η εγκύκλιος 24/2023 (ΑΔΑ: ΡΩΦΠ46ΜΑΠΣ-ΟΜ4) σχετικά με την ασφαλιστική τακτοποίηση, από 01.01.2023, των ασκούντων το επάγγελμα του ξεναγού μέσω Αναλυτικής Περιοδικής Δήλωσης (Α.Π.Δ.) στον e-ΕΦΚΑ και στο Τ.Ε.Κ.Α..
6. Η εγκύκλιος 17/2023 (ΑΔΑ: ΨΜ2Θ46ΜΑΠΣ-ΛΛΦ) περί αναπροσαρμογής από 1/1/2023: α) του ανώτατου ορίου ασφαλιστέων αποδοχών, β) των ποσών ασφαλιστικών κατηγοριών, κλάδου εφάπαξ παροχών (πρόνοιας), του e-ΕΦΚΑ έμμισθων δικηγόρων Δημοσίου και μηχανικών-υγειονομικών, που απασχολούνται στο Δημόσιο Τομέα με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου και γ) των ποσών ασφαλιστικών κατηγοριών, κλάδου επικουρικής ασφάλισης του e-ΕΦΚΑ και του Τ.Ε.Κ.Α., έμμισθων δικηγόρων Δημοσίου και μηχανικών που απασχολούνται στο Δημόσιο Τομέα με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου.
7. Η εγκύκλιος 12/2023 (ΑΔΑ: 9ΡΣΡ46ΜΑΠΣ-ΒΓ9) περί προσδιορισμού των ασφαλιστικών εισφορών και απεικόνισης στην Α.Π.Δ. της ασφάλισης εργαζομένων, λόγω αναστολής των συμβάσεων εργασίας τους σε επιχειρήσεις /εργοδότες του ιδιωτικού τομέα δραστηριοποιούμενες στον κλάδο της γουνοποιίας, που πλήττονται από τις συνέπειες του πολέμου στην Ουκρανία.

8. Η εγκύκλιος 11/2023 (ΑΔΑ: Ψ70Α46ΜΑΠΣ-Κ30) αναφορικά με ασφαλιστικές εισφορές έτους 2023 Μη Μισθωτών, Ελ. Επαγγελματιών, Αυτοαπασχολουμένων, Αγροτών.
9. Η εγκύκλιος 10/2023 (ΑΔΑ: 6ΞΑ046ΜΑΠΣ-ΗΕΨ) αναφορικά με την αναπροσαρμογή, από 01.01.2023 του ανώτατου ορίου ασφαλιστέων αποδοχών (πλαφόν), των ποσών ασφαλιστικών κατηγοριών κλάδου Επικουρικής Ασφάλισης του e-ΕΦΚΑ και του Τ.Ε.Κ.Α. εμμίσθων Δικηγόρων και μισθωτών Μηχανικών, των ποσών ασφαλιστικών κατηγοριών εφάπαξ παροχών (πρόνοιας) του e-ΕΦΚΑ εμμίσθων Δικηγόρων, μισθωτών Μηχανικών και Υγειονομικών και των ποσών ασφαλιστικών εισφορών για Τίτλους Κτήσης.
10. Η εγκύκλιος 1/2023 (ΑΔΑ: 6ΕΙΚΛ46ΝΟΡΔ-7Π9) περί αλλαγής φορέα επικουρικής ασφάλισης από τον e-ΕΦΚΑ στο Τ.Ε.Κ.Α. – Τροποποίηση της εγκυκλίου 7/2022 του e-ΕΦΚΑ.
11. Η εγκύκλιος 40/2022 (ΑΔΑ: 6Θ4Γ46ΜΑΠΣ-ΠΝΙ) περί υπολογισμού Ημερών Ασφάλισης των μελών Διοικητικών Συμβουλίων Ανωνύμων Εταιρειών και Αγροτικών Συνεταιρισμών για αμοιβές που λαμβάνουν, από 01.01.2020 και μετέπειτα.
12. Η εγκύκλιος 20/2022 (ΑΔΑ: 62ΟΘ46ΜΑΠΣ-ΒΟΔ) με θέμα «Ασφαλιστική τακτοποίηση στον e-ΕΦΚΑ των μαθητευόμενων σε: • Επαγγελματικές Σχολές Κατάρτισης (Ε.Σ.Κ.) • Επαγγελματικές Σχολές (ΕΠΑ.Σ.) Μαθητείας της Δ.ΥΠ.Α. • Πρόγραμμα «Μεταλυκειακό Έτος – Τάξη Μαθητείας» σε Ε.Π.Α.Λ. • Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ε.Κ.), οι οποίοι παράλληλα παρακολουθούν προγράμματα μάθησης σε εργασιακούς χώρους».
13. Η εγκύκλιος 7/2022 (ΑΔΑ:9ΨΥ746ΜΑΠΣ-ΔΚΖ) με θέμα «Απεικόνιση της επικουρικής ασφάλισης των υπαγομένων στο Τ.Ε.Κ.Α. τακτικών/μετακλητών υπαλλήλων και λειτουργών του Δημοσίου καθώς και των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων και των Σωμάτων Ασφαλείας, κατ' εφαρμογή των διατάξεων του Ν.4826/2021».
14. Η εγκύκλιος 5/2022 (ΑΔΑ: 9Θ3446ΜΑΠΣ -ΗΟ5) με την οποία διευκρινίζεται η απεικόνιση της υποχρεωτικής ασφάλισης επικουρικού κλάδου των νεοεισερχόμενων στην αγορά εργασίας, από 01.01.2022, υπαγόμενων στο Τ.Ε.Κ.Α. μισθωτών ιδιωτικού τομέα & απασχολούμενων στο Δημόσιο τομέα με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου (Ι.Δ.Α.Χ. – Ι.Δ.Ο.Χ.) • Υποβολή: Α.Π.Δ. - Τ.Ε.Κ.Α. Κοινών Επιχειρήσεων & Οικοδομοτεχνικών Έργων.
15. Το με αρ. 135800 - 22.03.2022 γενικό έγγραφο (ΑΔΑ: Ψ3ΓΔ46ΜΑΠΣ-3Λ2) περί Παροχής πρόσθετων οδηγιών για την υποβολή Α.Π.Δ. στον e-ΕΦΚΑ εργοδοτών Οικοδομοτεχνικών Έργων, για πρόσωπα υπαγόμενα στην ασφάλιση του Τ.Ε.Κ.Α.
16. Το με αρ. 73641-16.02.2022 γενικό έγγραφο (ΑΔΑ: 9ΕΞΖ46ΜΑΠΣ-ΩΨΒ) ασφαλιστικές εισφορές Μη Μισθωτών Ασφαλισμένων από 1.1.2022, στο Ταμείο Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.).

ΜΕΡΟΣ ΙΙ: ΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΚΕΦΑΛΑΙΟΠΟΙΗΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ (Τ.Ε.Κ.Α.) ΚΑΤΑ ΤΟ Β' ΕΞΑΜΗΝΟ 2023

Στο παρόν μέρος, παρατίθενται τα πεπραγμένα του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) κατά το β' εξάμηνο του έτους 2023.

1. Χρονολόγιο στελέχωσης ανθρώπινου δυναμικού του Τ.Ε.Κ.Α.

Στο παρόν κεφάλαιο παρατίθενται χρονολογικά τα σημαντικότερα γεγονότα που αφορούν στη στελέχωση ανθρώπινου δυναμικού του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) κατά το β' εξάμηνο 2023.

ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΤΑΜΕΙΟΥ

Πέντε (5) μόνιμοι δημόσιοι υπάλληλοι αποσπάστηκαν στο Τ.Ε.Κ.Α. κατά το β' εξάμηνο 2023 σε σύνολο **δεκαπέντε** (15) υπαλλήλων.

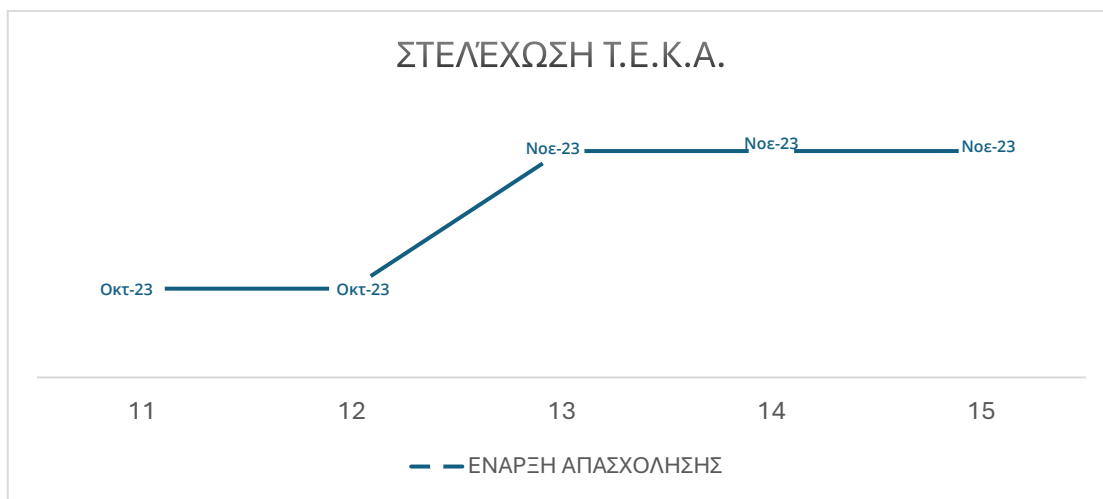
1.1. Χρονολόγιο επιλογής προσωπικού μονάδας υποστήριξης Δ.Σ. Τ.Ε.Κ.Α έως και το β' εξάμηνο 2023

Από την έναρξη λειτουργίας του Τ.Ε.Κ.Α. μέχρι και το Δεκέμβριο του 2023, το Ταμείο έχει στελεχωθεί με δώδεκα (12) μόνιμους υπαλλήλους από τον ευρύτερο δημόσιο τομέα και τρεις (3) μετακλητούς υπαλλήλους. Εξ αυτών, πέντε μόνιμοι δημόσιοι υπάλληλοι αποσπάστηκαν στο Τ.Ε.Κ.Α. κατά το β' εξάμηνο του 2023 (βλ. πίνακα 2).

Αριθμός Στελεχών	Έναρξη απασχόλησης	Σχέση εργασίας υπαλλήλου	Τομέας απασχόλησης
11ος	Οκτ-23	Μόνιμος	Επικοινωνία
12ος	Οκτ-23	Μόνιμος	Διοικητική Υποστήριξη
13ος	Νοε-23	Μόνιμος	Οικονομικές Υπηρεσίες
14ος	Νοε-23	Μόνιμος	Πληροφορική
15ος	Νοε-23	Μόνιμος	Πληροφορική

Πίνακας 2: Χρονική στελέχωση προσωπικού του Ταμείου

Στο παρακάτω διάγραμμα απεικονίζεται χρονικά η σταδιακή στελέχωση του Ταμείου κατά το β' εξάμηνο του 2023 (βλ. διάγραμμα1):



Διάγραμμα 1: Στελέχωση προσωπικού του Τ.Ε.Κ.Α. στο β' εξάμηνο του 2023

2. Παροχή ηλεκτρονικών υπηρεσιών του Τ.Ε.Κ.Α. κατά το β' εξάμηνο του 2023

2.1. Χρονολόγιο παροχής ηλεκτρονικών υπηρεσιών προς εργοδότες και ασφαλισμένους

Οι ηλεκτρονικές υπηρεσίες που αναπτύχθηκαν στο Τ.Ε.Κ.Α. κατά τη διάρκεια του β' εξαμήνου του έτους 2023, στοχεύουν στην παροχή βέλτιστων υπηρεσιών ηλεκτρονικής διακυβέρνησης απευθυνόμενες σε ασφαλισμένους και εργοδότες.

ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΡΟΣ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥΣ

- Προαιρετική υπαγωγή στην επικουρική ασφάλιση του Τ.Ε.Κ.Α.
- Ηλεκτρονική υπηρεσία μεταβολής στοιχείων ασφάλισης (φάση Ι)
- Υποβολή Α.Π.Δ. Τ.Ε.Κ.Α. για εργοδότες με αναστολή χρήσης των ηλεκτρονικών υπηρεσιών e-ΕΦΚΑ

Πιο συγκεκριμένα:

➡ 9/2023

- ενεργοποιείται η δυνατότητα προαιρετικής υπαγωγής στην επικουρική ασφάλιση του Τ.Ε.Κ.Α. Η υπηρεσία απευθύνεται σε μη μισθωτούς ασφαλισμένους, οι οποίοι δεν έχουν υποχρέωση υπαγωγής στην επικουρική ασφάλιση και έχουν γεννηθεί από 1.1.1987 και εξής. Η συγκεκριμένη κατηγορία ασφαλισμένων δεν έχει χρονικό περιορισμό άσκησης του δικαιώματος για υπαγωγή στην ασφάλιση του Τ.Ε.Κ.Α.. Η υπηρεσία αυτή (Πλατφόρμα II) έρχεται σε συνέχεια της ηλεκτρονικής υπηρεσίας για προαιρετική μετάβαση από την επικουρική του e-ΕΦΚΑ στο Τ.Ε.Κ.Α.

➡ 12/2023

- παρέχεται ηλεκτρονική υπηρεσία μεταβολής στοιχείων ασφάλισης (φάση I), όπου οι εργοδότες μπορούν πλέον να μεταβάλλουν ηλεκτρονικά τα στοιχεία ασφάλισης που έχουν δηλωθεί σε Κανονική ή Συμπληρωματική Α.Π.Δ. Τ.Ε.Κ.Α.. Η υπηρεσία αναπτύσσεται σταδιακά. Στην πρώτη φάση, δίνεται η δυνατότητα ακύρωσης της ασφάλισης στο Τ.Ε.Κ.Α. όσων εργαζομένων προκύψει κατόπιν ελέγχου ότι υπάγονται τελικά στον κλάδο επικουρικής του e-ΕΦΚΑ και όχι στο Τ.Ε.Κ.Α..
- Υποβολή Α.Π.Δ. Τ.Ε.Κ.Α. για εργοδότες με αναστολή χρήσης των ηλεκτρονικών υπηρεσιών e-ΕΦΚΑ, όπου για την υποβολή της Αναλυτικής Περιοδικής Δήλωσης (Α.Π.Δ.) παρέχεται η δυνατότητα στους εργοδότες να συνεχίσουν να υποβάλλουν ηλεκτρονικά την Α.Π.Δ. Τ.Ε.Κ.Α.. Η επιλογή είναι διαθέσιμη αφού προηγηθεί υποβολή των Α.Π.Δ. e-ΕΦΚΑ στην αρμόδια υπηρεσία του e-ΕΦΚΑ και η καταχώρισή τους στο πληροφοριακό σύστημα του Φορέα.

2.2. Ηλεκτρονικές υπηρεσίες προς εξυπηρέτηση εσωτερικού χρήστη του Τ.Ε.Κ.Α.

Κατά το β' εξάμηνο του 2023, το Τ.Ε.Κ.Α. αναπτύσσει εφαρμογές προς εξυπηρέτηση του εσωτερικού χρήστη σε θέματα ασφάλισης και εισφορών.

ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΡΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥΣ ΧΡΗΣΤΕΣ

- Ηλεκτρονική εφαρμογή για τη διαχείριση απορρίψεων των μη ταυτοποιημένων καταβολών εργοδοτών μέσω του Διατραπεζικού Συστήματος
- Ηλεκτρονική εφαρμογή για την ακύρωση επιτυχούς υποβληθείσας Α.Π.Δ. Τ.Ε.Κ.Α.
- Ηλεκτρονική εφαρμογή για τη διαχείριση του ΕΔΚ (εκτέλεση, ακύρωση)

Συγκεκριμένα:

- Ηλεκτρονική εφαρμογή για τη διαχείριση απορρίψεων των μη ταυτοποιημένων καταβολών εργοδοτών μέσω του Διατραπεζικού Συστήματος. Η εφαρμογή εξυπηρετεί καταρχάς τους εσωτερικούς χρήστες να ταυτοποιήσουν καταβολές που έχουν πραγματοποιήσει εργοδότες μέσω ΔΙΑΣ, καθώς υπήρξε αδυναμία ταυτοποίησης της συγκεκριμένης καταβολής με τον αντίστοιχο εργοδότη. Αποτέλεσμα της υπηρεσίας είναι η ορθή ενημέρωση της Οικονομικής Καρτέλας Εργοδότη.
- Ηλεκτρονική εφαρμογή για την ακύρωση επιτυχούς υποβληθείσας Α.Π.Δ. Τ.Ε.Κ.Α. Η εφαρμογή δίνει τη δυνατότητα στον εσωτερικό χρήστη και για εξαιρετικές περιπτώσεις να ακυρώσει επιτυχώς υποβληθείσα Α.Π.Δ. Τ.Ε.Κ.Α..
- Ηλεκτρονική εφαρμογή για τη διαχείριση του ΕΔΚ (εκτέλεση, ακύρωση). Με τη συγκεκριμένη εφαρμογή, ο εσωτερικός χρήστης μπορεί είτε να εκτελέσει ή να ακυρώσει ΕΔΚ για μεμονωμένο εργοδότη.

3. Ρυθμιστικό έργο νομοθετικού/ κανονιστικού/ διοικητικού περιεχομένου για το Τ.Ε.Κ.Α. κατά το β' εξάμηνο του 2023

ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΟ ΕΡΓΟ

- Νόμος 5078/2023 (ΦΕΚ 211/Α/20-12-2023)/ Κεφάλαιο Δ' ρυθμίσεις ζητημάτων Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης
- Εγκύκλιος 53/2023 (ΑΔΑ: 6ΒΞΓ46ΜΑΠΣ-ΦΕ0)

Το νομοθετικό, κανονιστικό και διοικητικό πλαίσιο του Τ.Ε.Κ.Α. που προστέθηκε το β' εξάμηνο του 2023 αφορά στα ακόλουθα:

3.1. Νόμοι και Υπουργικές Αποφάσεις

1. Ο **Ν.5078/2023** (ΦΕΚ 211/Α/20-12-2023) περί αναμόρφωσης επαγγελματικής ασφάλισης, εξ ορθολογισμού ασφαλιστικής νομοθεσίας, συνταξιοδοτικών ρυθμίσεων και λοιπών διατάξεων.

3.2. Εγκύκλιοι και λοιπές διατάξεις

1. Η **εγκύκλιος 53/2023** (ΑΔΑ: 6ΒΞΓ46ΜΑΠΣ-ΦΕ0) αναφορικά με το «Πρόγραμμα επιδότησης ασφαλιστικών εισφορών άρθρου 9, ν.4997/2022, για επιχειρήσεις ιδιωτικού τομέα, λόγω μετατροπής συμβάσεων μισθωτής εργασίας μερικής απασχόλησης σε πλήρους απασχόλησης - Προσδιορισμός ασφαλιστικών εισφορών υπέρ e-Ε.Φ.Κ.Α. - Απεικόνιση της ασφάλισης στην Α.Π.Δ. e-Ε.Φ.Κ.Α.».

4. Δαπάνες του Τ.Ε.Κ.Α. κατά το β' εξάμηνο του έτους 2023

4.1. Τιμολογηθείσες δαπάνες του Τ.Ε.Κ.Α. σε προμήθειες αγαθών και υπηρεσιών

Σύμφωνα με το αρ. 38 του Ν. 4826/2021 για έργα, προμήθειες και υποχρεώσεις του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης οι συμβάσεις που συνάπτονται γραπτώς και από επαχθή αιτία μεταξύ ενός ή περισσότερων οικονομικών φορέων και του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) και έχουν ως αντικείμενο την εκτέλεση έργων, την εκπόνηση μελετών, την προμήθεια αγαθών ή την παροχή υπηρεσιών ρυθμίζονται με Κανονισμό Προμηθειών που εκδίδεται από το Δ.Σ., κατά παρέκκλιση κάθε αντίθετης γενικής ή ειδικής διάταξης. Για τις διαδικασίες προμηθειών και υπηρεσιών μελετών, έργων με αξία άνω των ορίων που ορίζονται στα άρθρα 5 και 6 του Ν. 4412/2016 (Α' 147), εφαρμόζονται οι διατάξεις του Ν.4412/2016.

ΤΙΜΟΛΟΓΗΘΗΚΑΝ ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΣΤΟ Β' ΕΞΑΜΗΝΟ 2023 ΤΟΥ Τ.Ε.Κ.Α.

- Προμήθειες αγαθών και υπηρεσιών με σύμβαση σύμβασης έργου ύψους **810.481,57€**
- Προμήθειες αγαθών και υπηρεσιών μικρής αξίας κάτω των ορίων ύψους **56.065,31€**

Οι τιμολογηθείσες δαπάνες που πραγματοποιήθηκαν ανά σύμβαση προμήθειας κατά το β' εξάμηνο του 2023² απεικονίζονται συνοπτικά στους παρακάτω πίνακες (3) και (4):

ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ 2023

Συμβάσεις για:	Αξία σύμβασης	Τιμολόγηση εντός β' εξαμήνου 2023
ΥΛΙΚΑ	15.993,77€	15.993,77€
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	143.864,80€	31.152,95€
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΚΗ ΜΕ ΕΦΚΑ ³		763.334,85€
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΚΗ ΜΕ ΜΟΔ ⁴	74.385,67€	0,00€

Πίνακας 3 Τιμολογηθείσες δαπάνες του Τ.Ε.Κ.Α. σε προμήθειες αγαθών και υπηρεσιών

Τιμολόγηση εντός β' εξαμήνου 2023/ μικροπρομήθειες κάτω των ορίων

ΥΛΙΚΑ	4.470,61€
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	7.389,01€
ΕΝΟΙΚΙΑ	36.594,64€
ΆΛΛΟ	7.611,05€

Πίνακας 4 Τιμολογηθείσες δαπάνες του Τ.Ε.Κ.Α. σε προμήθειες αγαθών και υπηρεσιών μικρής αξίας

² Το Τ.Ε.Κ.Α. απέκτησε δικό του προϋπολογισμό τον Ιούνιο του 2023.

³ Το Τ.Ε.Κ.Α. σύναψε προγραμματική σύμβαση με το Ε-Ε.Φ.Κ.Α. για τη ρύθμιση ζητημάτων που αφορούν στις υπηρεσίες που παρέχει ο Ε-Ε.Φ.Κ.Α. προς το Τ.Ε.Κ.Α., σχετικά με την είσπραξη των ασφαλιστικών εισφορών της Κεφαλαιοποιητικής επικουρικής ασφάλισης, με τρόπο ώστε να διασφαλίζεται η έγκαιρη και αποτελεσματική εκπλήρωση των υποχρεώσεων των δύο μερών, με όρους καλόπιστης συνεργασίας. Ειδικότερα στο αντικείμενο της παρούσας εντάσσεται η δημιουργία και υλοποίηση λογισμικού σε παράλληλη και ανεξάρτητη πληροφοριακή υποδομή στον για λογαριασμό του ΤΕΚΑ με κύρια χαρακτηριστικά: α) Διακριτή Α.Π.Δ. για τους μισθωτούς, καθώς και για δημοσίους υπαλλήλους και λειτουργούς κλπ του Δημοσίου β) διακριτό ειδοποιητήριο εισφορών για τους μη μισθωτούς γ) διακριτό έλεγχο καταβληθέντων εισφορών και δ) διακριτό κωδικό πληρωμής για τους δύο φορείς

⁴ Το Τ.Ε.Κ.Α. σύναψε προγραμματική σύμβαση με τη ΜΟΔ (Μονάδα Οργάνωσης της Διαχείρισης Αναπτυξιακών Προγραμμάτων) με αντικείμενο «Εργασίες διαμόρφωσης χώρων στέγασης του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) - 7ος όροφος κτιρίου επί της οδού Αμερικής 9»

Αναλυτικότερα, κατά το β' εξάμηνο του 2023 πραγματοποιήθηκαν οι κάτωθι προμήθειες αγαθών και υπηρεσιών και συγκεκριμένα:

➡ **Στις 4/8/2023**

υπογράφεται Προγραμματική Σύμβαση με τη Μονάδα Οργάνωσης της Διαχείρισης Αναπτυξιακών Προγραμμάτων (ΜΟΔ) Α.Ε. για την υλοποίηση του έργου: «Εργασίες διαμόρφωσης χώρων στέγασης του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) - 6ος όροφος κτιρίου επί της οδού Αμερικής 9». Βάσει της σύμβασης αυτής, η ΜΟΔ Α.Ε. αναλαμβάνει καθήκοντα της Διευθύνουσας Υπηρεσίας, της Προϊσταμένης Αρχής και του Τεχνικού Συμβουλίου, στη φάση εκτέλεσης του έργου ανακαίνισης του 6ου ορόφου επί της οδού Αμερικής 9.

➡ **Στις 7/8/2023**

υπογράφεται σύμβαση παροχής Υπηρεσιών Λογιστικής Υποστήριξης με την «ΣΟΛ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ Α.Ε.» που εδρεύει στην Αθήνα περί λογιστικών υποστηρικτικών υπηρεσιών στις υπηρεσιακές μονάδες και όργανα του νεοσύστατου Φορέα, σύμφωνα με τα Ελληνικά Λογιστικά Πρότυπα, έως 28/06/2024.

➡ **Στις 6/9/2023**

υπογράφεται σύμβαση παροχής νομικών υπηρεσιών με την επωνυμία «ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΚΙΤΣΑΚΗΣ - ΞΥΛΑΚΗ» που εδρεύει στην Αθήνα, διάρκειας εννέα (9) μηνών. Μεταξύ άλλων με τη σύμβαση αυτή παρέχονται στο Τ.Ε.Κ.Α. υπηρεσίες νομικής υποστήριξης σε θέματα που άπτονται νομικών θεμάτων που προκύπτουν κατά τον προγραμματισμό και την υλοποίηση των υπηρεσιακών αναγκών του Τ.Ε.Κ.Α., καθώς και συμμετοχή σε συσκέψεις, συναντήσεις, συνεργασίες και λοιπές δράσεις εντός και εκτός της έδρας του Τ.Ε.Κ.Α..

➡ **Στις 5/10/2023**

υπογράφεται Προγραμματική Σύμβαση με την Κοινωνία της Πληροφορίας (ΚτΠ) Α.Ε. για την υλοποίηση του έργου: «Επέκταση Πληροφοριακού Συστήματος Ατομικών Λογαριασμών (ΟΠΣΑΛ-ΕΠ) του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.)». Σκοπός του Έργου είναι η επέκταση της πλατφόρμας myTEKA, με την προσθήκη Υποσυστήματος Επενδυτικής Ιστορίας καθώς και ενός Υποσυστήματος Επικοινωνίας (Mall Center), προκειμένου να γίνει το σύστημα λειτουργικό και ικανό να εξυπηρετήσει τις άμεσες

επιχειρησιακές ανάγκες του Τ.Ε.Κ.Α., μέχρι την πλήρη μηχανογραφική κάλυψη του Ταμείου. Βάσει της σύμβασης αυτής, η ΚτΠ αναλαμβάνει την τη δημοπράτηση, τη συμβασιοποίηση, τη διαχείριση, την παρακολούθηση και την παραλαβή του έργου.

➡ Στις 6/12/2023

υπογράφεται σύμβαση με την εταιρία Profile για την ανάπτυξη λογισμικού «myTEKA mobile app». Αφορά σε ανάπτυξη εφαρμογής (Mobile App) για προσαρμογή και χρήση της υπηρεσίας myTEKA σε έξυπνες φορητές συσκευές (smartphones και tablets).

➡ Στις 21/12/2023

αποστέλλεται πρόσκληση σε υποψήφιους αναδόχους για το έργο «Επέκταση Πληροφοριακού Συστήματος Ατομικών Λογαριασμών (ΟΠΣΑΛ - ΕΠ) του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.)».

➡ Στις 25/12/2023

υπογράφεται σύμβαση παροχής Υπηρεσιών Αναλογιστικής Λειτουργίας της εταιρείας «ΑΟΝ ΣΟΛΟΥΣΙΟΝΣ ΓΚΡΙΣ ΑΕΠΥ» που εδρεύει στην Αθήνα, έως 31/12/2024. Το αντικείμενο της παρούσας σύμβασης αφορά στην παροχή από μέρους του Αναδόχου, υποστηρικτικών - συμβουλευτικών υπηρεσιών Αναλογιστικής λειτουργίας με σκοπό τη συμμόρφωση του Τ.Ε.Κ.Α., ως προς το ίδιο το κανονιστικό πλαίσιο που την διέπει. Στο πλαίσιο των παρεχόμενων υπηρεσιών έγκειται και η συμβουλευτική υποστήριξη προς το Τ.Ε.Κ.Α. για την κατάρτιση σχετικού κανονισμού αναλογιστικής λειτουργίας, καθώς και συναφών πολιτικών σύμφωνα με τα Διεθνή Λογιστική Πρότυπα.

4.2. Δαπάνες του Τ.Ε.Κ.Α. σε μισθοδοσία και αμοιβές ανθρώπινου δυναμικού

Το Τ.Ε.Κ.Α. απέκτησε δικό του προϋπολογισμό τον Ιούνιο του 2023. Οι δαπάνες του Τ.Ε.Κ.Α. κατά το β' εξάμηνο του 2023 αφορούσαν σε:

ΔΑΠΑΝΕΣ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ ΚΑΙ ΑΜΟΙΒΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΤΟΥ Τ.Ε.Κ.Α. ΚΑΤΑ ΤΟ Β' ΕΞΑΜΗΝΟ 2023

- Δαπάνες αμοιβών μελών Διοικητικού Συμβουλίου: **88.048,80€**
- Δαπάνες μισθοδοσίας της Μονάδα Υποστήριξης Δ.Σ. και Διευθύνοντα Συμβούλου: **211.965,30€**

5. Δράσεις δημοσιότητας του Τ.Ε.Κ.Α.

5.1. Κανονιστικό πλαίσιο υποχρεώσεων δημοσιότητας του Τ.Ε.Κ.Α.

Το Ταμείο λαμβάνοντας υπόψη το αρ. 61 του ιδρυτικού νόμου 4826/2021 του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) υποχρεούται να παρέχει πλήρη και αποτελεσματική ενημέρωση σε κάθε ενδιαφερόμενο είτε:

α) Μέσω προσβάσιμης ιστοσελίδας, στην οποία αναρτώνται όλες οι απαραίτητες πληροφορίες για τη λειτουργία του Ταμείου. Στην ιστοσελίδα αναρτώνται υποχρεωτικά τουλάχιστον οι Κανονισμοί που διέπουν τη λειτουργία του Ταμείου, οι πληροφορίες σχετικά με τα επενδυτικά προγράμματα, το ερωτηματολόγιο αξιολόγησης και προσδιορισμού ατομικών επενδυτικών χαρακτηριστικών, ενημερωτικό έγγραφο στο οποίο καταγράφονται συνοπτικά βασικές πληροφορίες για τις πραγματοποιηθείσες αποδόσεις κάθε επενδυτικού προγράμματος, τα συναλλακτικά και διαχειριστικά κόστη, οι αναλογιστικές μελέτες του Ταμείου, οι ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις του και οι σχετικές εκθέσεις ελέγχου των ορκωτών ελεγκτών, καθώς και η έκθεση πεπραγμένων του Δ.Σ..

β) Μέσω ηλεκτρονικής πλατφόρμας, η οποία είναι προσβάσιμη μέσω της Ενιαίας Ψηφιακής Πύλης της Δημόσιας Διοίκησης (gov.gr-ΕΨΠ), στην οποία αναρτώνται εξατομικευμένες πληροφορίες για τους ασφαλισμένους, τους συνταξιούχους και τους εργοδότες. Στην ηλεκτρονική πλατφόρμα αναρτώνται υποχρεωτικά, με διαβαθμισμένη πρόσβαση, οι ατομικοί λογαριασμοί και τα μητρώα των ασφαλισμένων και των συνταξιούχων. Οι ασφαλισμένοι, οι συνταξιούχοι και οι εργοδότες έχουν συνεχή ασφαλή πρόσβαση στα στοιχεία της ηλεκτρονικής πλατφόρμας που τους αφορούν.

γ) Μέσω πρόσθετης ηλεκτρονικής ενημέρωσης στους ασφαλισμένους, στους συνταξιούχους και στους εργοδότες, όπου αυτή προβλέπεται στον παρόντα νόμο ή στον Κανονισμό Εσωτερικής Λειτουργίας του Ταμείου.

5.2 Δράσεις ευαισθητοποίησης κοινού και εξωστρέφειας του Τ.Ε.Κ.Α.

Το Τ.Ε.Κ.Α. κατά το β' εξάμηνο 2023 ενημερώνει κοινό και ασφαλισμένους μέσω της ιστοσελίδας του (<https://teka.gov.gr/>), πραγματοποιώντας παράλληλα δράσεις εξωστρέφειας και ευαισθητοποίησης κοινού ως ακολούθως:

➡ 9-17/9/2023

συμμετέχει με επιτυχία στην 87η Διεθνής Έκθεση Θεσσαλονίκης (Δ.Ε.Θ.). Κατά τη διάρκεια της έκθεσης, πολίτες όλων των ηλικιών και ιδιαίτερα οι νέοι γνωρίζουν το φορέα και ενημερώνονται για τις ευκαιρίες που προσφέρει το Τ.Ε.Κ.Α..

➡ 11/9/2023

υπογράφεται σύμβαση «Δράσεις ευαισθητοποίησης κοινού - Δημοσιότητα Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.)» μεταξύ της Ειδικής Υπηρεσίας «Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης», της Ένωσης Εταιρειών «CHOOSE ΑΕ» και «STRATCOM ΑΕ» και εντός του Β' εξαμήνου 2023 το Τ.Ε.Κ.Α. έχει τα εξής εγκεκριμένα παραδοτέα:

- Π.1.1. «Κατάρτιση Στρατηγικής Επικοινωνίας-Εξειδίκευση Σχεδίου Δράσεων Επικοινωνίας» (ημ/νια υποβολής 11/10/2023). Αφορά στον στρατηγικό σχεδιασμό επικοινωνίας, την ανάλυση περιβάλλοντος του έργου και της επικοινωνιακής στρατηγικής, την εξειδίκευση των επικοινωνιακών στόχων.
- Π.7.1 «Έρευνα Γνώσης και Γνώμης Κοινού» που περιλαμβάνει ποσοτική έρευνα με χρήση δομημένου ερωτηματολογίου σε πανελλαδικό δείγμα (ημ/νια υποβολής 1/12/2023).
- 1η Αναθεώρηση Π.1.1 που περιλαμβάνει την επικαιροποίηση και την εξειδίκευση της επικοινωνιακής στρατηγικής έπειτα από την υλοποίηση της 1ης έρευνας Γνώσης και Γνώμης Κοινού (ημ/νια υποβολής 1/12/2023).
- Σχεδιασμό Επικοινωνιακής Ταυτότητας

➡ Στις 13/11/2023

ομάδα του Τ.Ε.Κ.Α. αποτελούμενη από νέες και νέους ασφαλισμένους στο Τ.Ε.Κ.Α., καθώς και στελέχη του Ταμείου με επικεφαλή τον Διευθύνοντα Σύμβουλό του κ. Κίμωνα Βολίκα, συμμετέχει στον αγώνα των 5 χιλιομέτρων του **41^{ου} Αυθεντικού Μαραθωνίου της Αθήνας**, δίνοντας δυναμικό «παρών» στη μεγάλη γιορτή του αθλητισμού.

6. Τ.Ε.Κ.Α.: Συμφωνία-Πλαίσιο ΕΠΑΔ

Ο σκοπός της Συμφωνίας-Πλαίσιο ΕΠΑΔ είναι η παροχή εξειδικευμένων συμβουλευτικών-επιστημονικών υπηρεσιών όσον αφορά στη βελτίωση της καθημερινότητας των πολιτών και στην υποστήριξη της αναπτυξιακής δυναμικής της χώρας, μέσα από την αναβάθμιση της ποιότητας των παρεχόμενων δημοσίων υπηρεσιών και την απελευθέρωση των κοινωνικών και παραγωγικών δυνάμεων της χώρας από περιττές και παρωχημένες γραφειοκρατικές διατυπώσεις αλλά και την ουσιαστική προστασία του δημοσίου συμφέροντος και του κράτους δικαίου μέσα από υψηλής ποιότητας ρυθμίσεις, κανόνες και διοικητικές διαδικασίες.

Ειδικότερα για το ΤΕΚΑ, το αντικείμενο της συμφωνίας-πλαισίου ΕΠΑΔ αφορά στην παροχή εξειδικευμένων συμβουλευτικών και επιστημονικών υπηρεσιών για τον ανασχεδιασμό και την απλούστευση διοικητικών διαδικασιών των φορέων του Δημοσίου Τομέα για τη βελτίωση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους πολίτες και τις επιχειρήσεις.

Περιγραφή Διαδικασίας:

Αρχικά, πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις με σκοπό τον σχεδιασμό και την οριστικοποίηση της τελικής μορφής του προτύπου (template) των διαδικασιών το οποίο επρόκειτο να χρησιμοποιηθεί για την καταγραφή των υφιστάμενων (as-is) και των μελλοντικών διαδικασιών (to-be) σε συνεργασία με τα στελέχη του Τ.Ε.Κ.Α. Σε επόμενο στάδιο, προγραμματίστηκαν στοχευμένες και δομημένες συναντήσεις των μικτών ομάδων Αναδόχου και στελεχών του Τ.Ε.Κ.Α. προκειμένου να περιγραφούν οι υφιστάμενες διαδικασίες (as-is), να επιβεβαιωθεί το κανονιστικό πλαίσιο υπό το οποίο αυτές πραγματοποιούνται και να καταγραφούν ειδικότερες παρατηρήσεις και σχόλια επί αυτών. Επιπρόσθετα, υπήρξε ιδιαίτερη μέριμνα για την ομαδοποίησή τους.

Ακολούθησε επεξεργασία και αποτύπωση των διαδικασιών στο προκαθορισμένο πρότυπο, πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις των μικτών ομάδων προκειμένου να γίνει η παρουσίαση των ανεπτυγμένων διαδικασιών, ενώ διατυπώθηκαν τα σχόλια και οι παρατηρήσεις των στελεχών του Τ.Ε.Κ.Α. επί των οποίων υπήρξε σχετική επεξεργασία και ενσωμάτωση στην τελική μορφή των προτύπων.

Ομοίως πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις με τα ανάλογα working groups για το σχεδιασμό των λοιπών παραδοτέων.

Παραδοτέα έργου:

Π.Α.1. Ολοκληρωμένη Μελέτη αποτύπωσης και χαρτογράφησης των εσωτερικών διαδικασιών του ΤΕΚΑ, με προτάσεις ανασχεδιασμού

συμπεριλαμβάνονται:

- ▶ οι απαιτούμενες ενέργειες για την πλήρη λειτουργία του ταμείου,
- ▶ η οργανωτική δομή και οι θέσεις εργασίας
- ▶ η εσωτερική λειτουργία

Π.Α.2. Σχέδιο Δράσης για τη λειτουργία του ΤΕΚΑ

Αποτύπωση των βημάτων που πρέπει να υλοποιηθούν, από την έναρξη ισχύος του ν. 4826/2021 έως και την πλήρη λειτουργία του Ταμείου

Π.Α.3. Σχέδιο Οργανισμού του Ταμείου και Περιγραφή Περιγραμμάτων Θέσης

Ανάλυση και ανάπτυξη

- ▶ Της μελλοντικής Οργανωτικής Δομής που θα υιοθετήσει το ΤΕΚΑ (συμπεριλαμβανομένων των οργανωτικών μονάδων)
- ▶ Των Περιγραφών των Περιγραμμάτων Θέσης για τους Ρόλους που θα στελεχώνουν την μελλοντική Οργανωτική Δομή του ΤΕΚΑ

Π.Α.4. Σχέδιο Κανονισμού Εσωτερικής Λειτουργίας

Καθορισμός τεχνικών ή λεπτομερειακών θεμάτων λειτουργίας του Ταμείου και ιδίως θέματα που αφορούν στις συνεδριάσεις, στα πρακτικά ή στην εκπροσώπησή του, καθώς και στη μεταβίβαση αρμοδιοτήτων ή στην παροχή εξουσιοδότησης υπογραφής

Π.Α.5. Σχέδιο Κανονισμού Οικονομικής Οργάνωσης και Λογιστικής Λειτουργίας

Ρύθμιση θεμάτων σχετικά με την οικονομική οργάνωση και λογιστική λειτουργία του Ταμείου, καθώς και κάθε άλλο σχετικό τεχνικό ή λεπτομερειακό ζήτημα

Π.Β.1. Ολοκληρωμένη Μελέτη για τον αναλυτικό και λεπτομερή επανασχεδιασμό

του συνόλου των επιχειρησιακών διαδικασιών που διατρέχουν την επικουρική ασφάλιση σε ό,τι αφορά τους ασφαλισμένους στο ΤΕΚΑ

Αναλυτική αποτύπωση διαδικασιών και παραμέτρων που θα συμφωνηθούν, καθώς και μοντελοποίηση των διαδικασιών

Π.Β.2. Σχέδιο Κανονισμού Ασφάλισης και Παροχών του Ταμείου

Καθορισμός :

- ▶ των απαραίτητων δικαιολογητικών για την εγγραφή των ασφαλισμένων στο Ταμείο και την απονομή των παροχών
- ▶ του τύπου του απογραφικού δελτίου
- ▶ των ασφαλιστέων προσώπων
- ▶ των ασφαλιστικών εισφορών
- ▶ των πόρων
- ▶ του χρόνου ασφάλισης
- ▶ των δικαιούμενων επικουρικής σύνταξης προσώπων
- ▶ των διαδικασιών & του τρόπου υπαγωγής, είσπραξης εισφορών και χορήγησης παροχών
- ▶ των προϋποθέσεων συνταξιοδότησης
- ▶ της έναρξης και λήξης των παροχών

Π.Γ.1. Ολοκληρωμένη Μελέτη ανασχεδιασμού των διαδικασιών σχεδιασμού και υλοποίησης της Στρατηγικής Επενδύσεων του ΤΕΚΑ, εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων

Ανασχεδιασμός των ακόλουθων διαδικασιών:

- ▶ Τη Στρατηγική Επενδύσεων του ΤΕΚΑ
- ▶ Τον Εσωτερικό Έλεγχο του ΤΕΚΑ
- ▶ Τη Διαχείριση Κινδύνων του ΤΕΚΑ

Π.Γ.2. Σχέδιο Κανονισμού Επενδύσεων

Εξειδίκευση των κανόνων και των διαδικασιών για τη διαχείριση των περιουσιακών στοιχείων του Ταμείου

Π.Γ.3. Εγχειρίδια μεθοδολογίας διεξαγωγής των εσωτερικών ελέγχων

Ανάπτυξη Καταστατικού – Εγχειριδίου λαμβάνοντας υπόψιν τις βέλτιστες πρακτικές για τον εσωτερικό έλεγχο

Π.Γ.4. Στρατηγική για τη διαχείριση κινδύνων

- ▶ Ανάλυση των απαιτήσεων που αφορούν την Στρατηγική του ΤΕΚΑ
- ▶ Ορισμός των κινδύνων που θα πρέπει το ΤΕΚΑ να καλύψει στη Στρατηγική του και τρόπος αντιμετώπιση ανά είδος

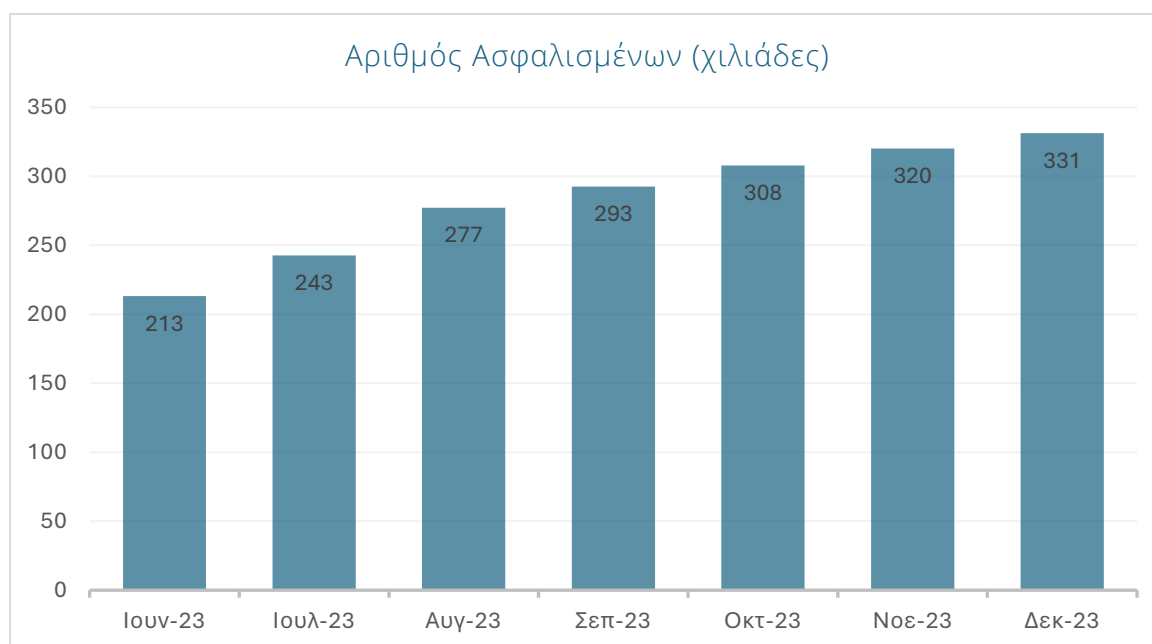
7. Στατιστικά στοιχεία Τ.Ε.Κ.Α. για το β' εξάμηνο του 2023

7.1. Οι νέοι ασφαλισμένοι του Τ.Ε.Κ.Α.

ΝΕΟΙ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ ΤΟΥ Τ.Ε.Κ.Α.

- **118 χιλιάδες νέοι ασφαλισμένοι** το β' εξάμηνο του 2023
- **331 χιλιάδες ασφαλισμένοι σύνολο** στο τέλος του β' εξαμήνου 2023

Στο ακόλουθο διάγραμμα (2) παρουσιάζεται η εξέλιξη του πλήθους των ασφαλισμένων του Τ.Ε.Κ.Α. ανά μήνα, κατά το β' εξάμηνο του έτους 2023. Συνολικά κατά το β' εξάμηνο του 2023 εντάχθηκαν στο Τ.Ε.Κ.Α. 118.000 νέοι ασφαλισμένοι. Οι ασφαλισμένοι στο ΤΕΚΑ στο τέλος του β' εξαμήνου του 2023 ανήλθαν σε 331.000 από 213.000 που ήταν στο τέλος του α' εξαμήνου 2023.



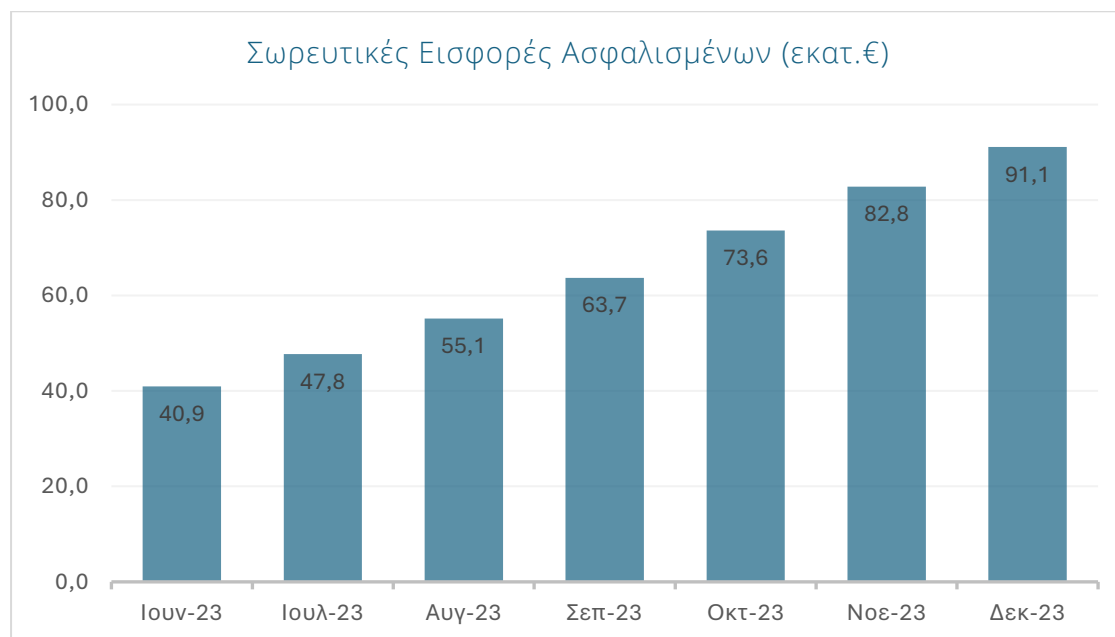
Διάγραμμα 1: Εξέλιξη του πλήθους ασφαλισμένων στο Τ.Ε.Κ.Α. κατά το β' εξάμηνο του 2023.

7.2. Εισφορές Ασφαλισμένων Τ.Ε.Κ.Α.

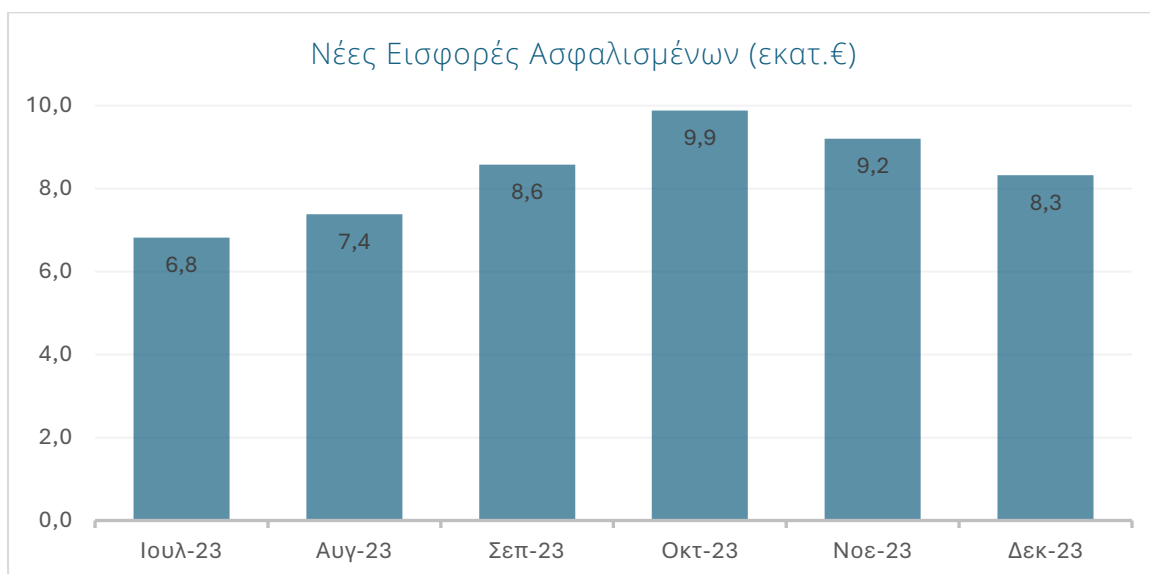
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ ΤΟΥ Τ.Ε.Κ.Α.

- **50,2 εκατ.€** νέες εισφορές ασφαλισμένων εκκαθαρίστηκαν το β' εξάμηνο του 2023
- **91,1,9 εκατ.€** εισφορές ασφαλισμένων εκκαθαρίστηκαν σωρευτικά στο τέλος του 2023

Στα ακόλουθα διαγράμματα (3), (4) παρουσιάζονται αντίστοιχα οι σωρευτικές εισφορές ασφαλισμένων και οι νέες εισφορές ασφαλισμένων κατά το β' εξάμηνο του 2023. Έως το Δεκέμβριο του 2023 οι εισφορές των ασφαλισμένων σωρευτικά ανήλθαν σε 91,1 εκατομμύρια ευρώ, από 40,9 εκατομμύρια ευρώ που ήταν έως το τέλος του α' εξαμήνου 2023. Σημειώνεται ότι 50,2 εκατομμύρια ευρώ νέες εισφορές ασφαλισμένων εκκαθαρίστηκαν κατά το β' εξάμηνο του 2023.



Διάγραμμα 3: Εξέλιξη Σωρευτικών Εισφορών Ασφαλισμένων στο Τ.Ε.Κ.Α. κατά το β' εξάμηνο του 2023.



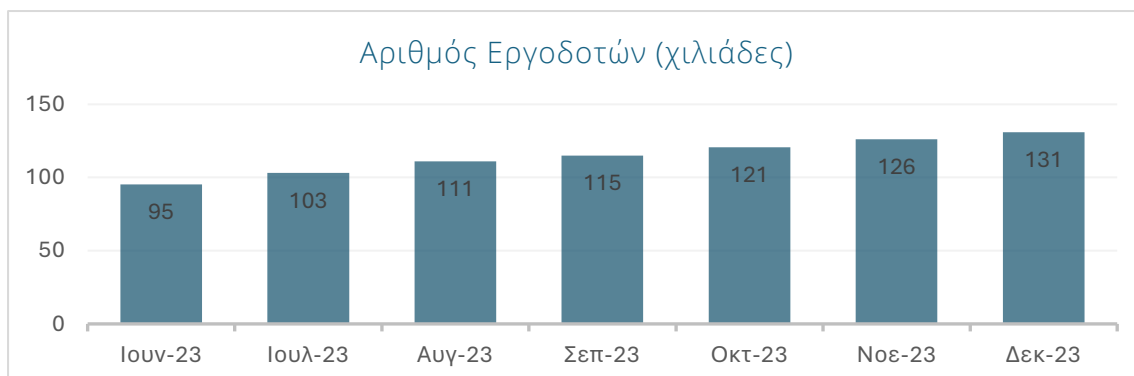
Διάγραμμα 2: Νέες Εισφορές ασφαλισμένων ανά μήνα κατά το β' εξάμηνο του 2023

7.3. Οι Εργοδότες του Τ.Ε.Κ.Α.

ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ Τ.Ε.Κ.Α.

- **36 χιλιάδες νέοι εργοδότες** το β' εξάμηνο του 2023
- **131 χιλιάδες εργοδότες σύνολο στο τέλος του 2023**

Το ακόλουθο διάγραμμα (5) παρουσιάζει την εξέλιξη του πλήθους των εργοδοτών και το αθροιστικό σύνολο των εργοδοτών.



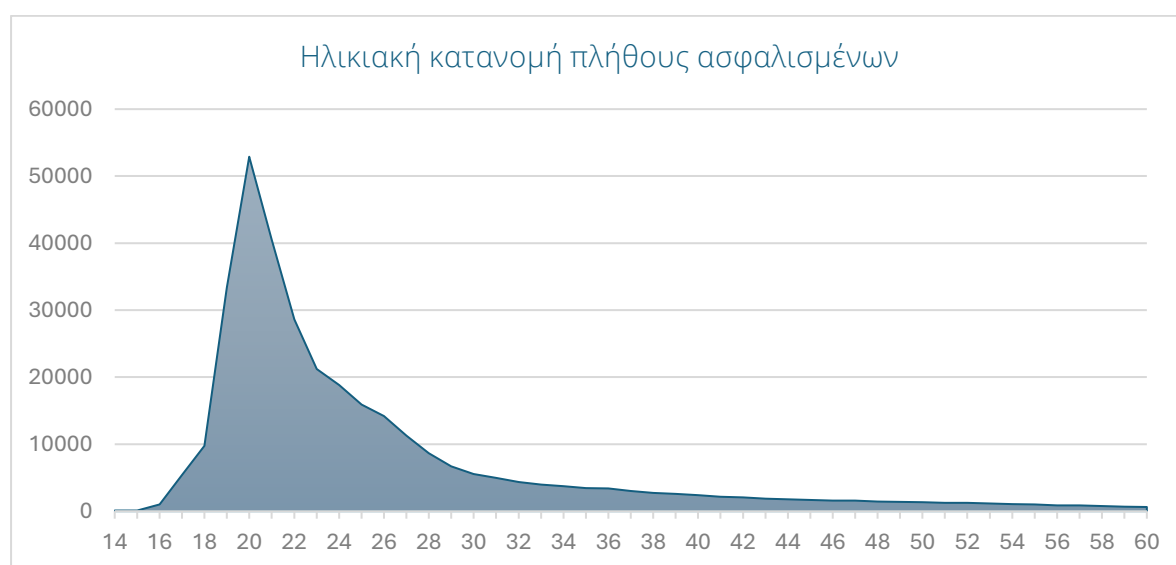
Διάγραμμα 5: Εξέλιξη πλήθους εργοδοτών στο Τ.Ε.Κ.Α. κατά το β' εξάμηνο του 2023

7.4. Ηλικιακή Κατανομή Ασφαλισμένων

Η πλειοψηφία των εργαζομένων, όπως φαίνεται στο διάγραμμα (6) είναι μεταξύ 18 έως 27 ετών, ενώ η μέση ηλικία τους είναι 25,54 ετών.

Ηλικιακή Κατανομή ασφαλισμένων Τ.Ε.Κ.Α.

- Μέση ηλικία τα 25,54 έτη



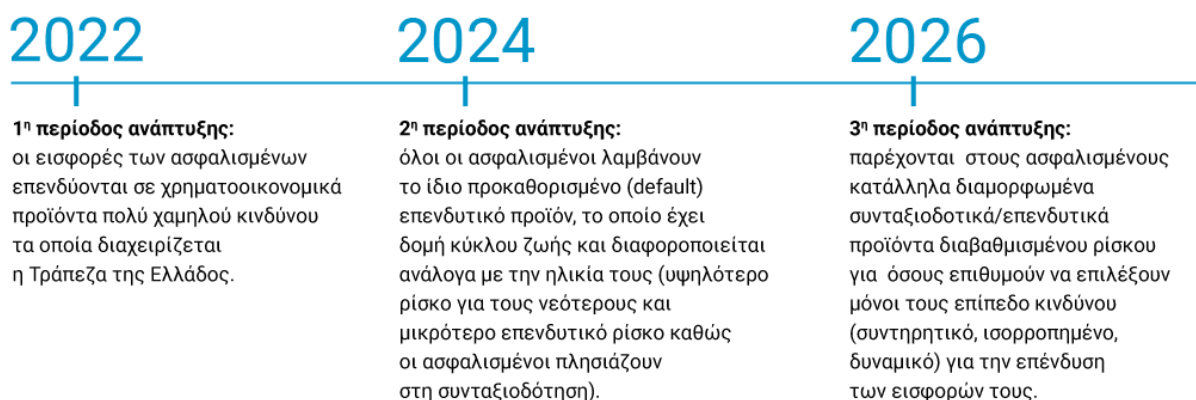
Διάγραμμα 6: Ηλικιακή κατανομή ασφαλισμένων στο κλείσιμο του έτους 2023.

8. Επενδύσεις Τ.Ε.Κ.Α. κατά το β' εξάμηνο του έτους 2023

8.1 Εισαγωγή

Το ΤΕΚΑ διαχειρίζεται τις εισφορές των ασφαλισμένων, τις οποίες επενδύει με στόχο την αύξηση του κεφαλαίου που οδηγεί σε υψηλότερη σύνταξη. Επίσης, προστατεύει τις αποταμιεύσεις των ασφαλισμένων από την επίδραση του πληθωρισμού. Στην πράξη οι εισφορές που σωρεύονται στον ατομικό συνταξιοδοτικό λογαριασμό επενδύονται για μακρύ χρονικό διάστημα, αντίστοιχο του εργασιακού βίου σε διαφοροποιημένα χαρτοφυλάκια καταθετικών, ομολογιακών και μετοχικών επενδυτικών προϊόντων.

Η ευθύνη της διαχείρισης και επένδυσης των εισφορών ανήκει αποκλειστικά στο νέο δημόσιο Ταμείο Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (ΤΕΚΑ). Η διαχείριση των αποταμιεύσεων των ασφαλισμένων γίνεται με σύνεση, υπευθυνότητα, διαφάνεια, επαγγελματική επάρκεια και με την εγγύηση του κράτους. Η επενδυτική λειτουργία του ΤΕΚΑ αναπτύσσεται σταδιακά σε τρεις περιόδους



Εικόνα 1: Περίοδοι ανάπτυξης Επενδυτικής Λειτουργίας Τ.Ε.Κ.Α.

Το ΤΕΚΑ προσφέρει (κατά την τρίτη περίοδο) στους ασφαλισμένους έναν μικρό αριθμό κατάλληλα διαμορφωμένων συνταξιοδοτικών προϊόντων (επενδυτικών χαρτοφυλακίων) διαβαθμισμένου ρίσκου (δυναμικό - ισορροπημένο - συντηρητικό) για εκείνους τους ασφαλισμένους που επιθυμούν να επιλέγουν και να ρυθμίζουν μόνοι τους το επίπεδο κινδύνου των συνταξιοδοτικών αποταμιεύσεών τους. Ο ασφαλισμένος μπορεί να επιλέξει το συνταξιοδοτικό προϊόν όπου θα τοποθετούνται οι εισφορές του μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας myTEKA, ενώ εάν το επιθυμεί, θα έχει τη δυνατότητα να μεταβάλλει την επιλογή του κάθε τρία χρόνια.



Εικόνα 2: Επιλογές επενδυτικών χαρτοφυλακίων

8.2. Στοιχεία Επενδύσεων κατά το β' εξάμηνο του 2023

Το 2^ο εξάμηνο του 2023 τα σχηματισθέντα αποθεματικά των ασφαλισμένων του Τ.Ε.Κ.Α. τοποθετήθηκαν σε υψηλότοκες καταθέσεις στην Τράπεζα της Ελλάδας.

Επενδύσεις Τ.Ε.Κ.Α.

- Τα κεφάλαια των ασφαλισμένων (οι εκκαθαρισμένες εισφορές) επενδύθηκαν σε υψηλότοκες καταθέσεις στη Τράπεζα της Ελλάδος
- Για το β' εξάμηνο του 2023 εισπράχθηκαν τόκοι ύψους **1.104.721,76€**
- **Η απόδοση των κεφαλαίων των ασφαλισμένων στο β' εξάμηνο του 2023 ήταν 1,816% ή 3,632% σε ετησιοποιημένη βάση** (η απόδοση αυτή αφορά τα κεφάλαια των ασφαλισμένων που είχαν ήδη σωρευθεί στις 30/6/2023 και τοκίζονταν όλο το β' εξάμηνο)

Τα αποθεματικά των ασφαλισμένων του Ταμείου διακρίνονται σε δύο κατηγορίες: α) το αποθεματικό σώρευσης και β) το αποθεματικό παροχών.

8.3. Αποθεματικό σώρευσης

Ο σχηματισμός των αποθεματικών σώρευσης των ασφαλισμένων είναι μια συνεχής διαδικασία σώρευσης νέων κεφαλαίων σε μηνιαία βάση τα οποία αφορούν τις μηνιαίες εισφορές των ασφαλισμένων και των εργοδοτών που αντιστοιχούν στην μισθολογική περίοδο αναφοράς ή ισοδύναμα στον αντίστοιχο ημερολογιακό μήνα εργασίας. Σε κανονική ροή, ο σχηματισμός των αποθεματικών των ασφαλισμένων έχει μια χρονική υστέρηση 2 ή 3 μηνών σε σχέση με την μισθολογική περίοδο αναφοράς (περίοδο που εργάστηκε ο ασφαλισμένος). Αυτό πρακτικά σημαίνει ότι οι εισφορές που καταβάλλονται από εργοδότες και ασφαλισμένους και αφορούν το μήνα Μ που εργάστηκε ο ασφαλισμένος (π.χ. Ιανουάριο) πιστώνονται στους ατομικούς λογαριασμούς των ασφαλισμένων και είναι διαθέσιμα προς επένδυση τον μήνα Μ+2 ή Μ+3 (π.χ. Μάρτιο ή Απρίλιο). Οι δύο (ή τρεις) μήνες υστέρησης μεταξύ περιόδου απασχόλησης και πίστωσης των εισφορών στους ατομικούς λογαριασμούς οφείλεται στον χρονισμό και τις διαδικασίες δήλωσης, εξόφλησης και εκκαθάρισης των εισφορών όπως αυτές προβλέπονται από το θεσμικό πλαίσιο της κοινωνικής ασφάλισης.

Ειδικότερα, ο λογαριασμός των αποθεματικών των ασφαλισμένων σχηματίζεται από τις καταβολές των εργοδοτών και των μη μισθωτών αφού προηγηθεί η διαδικασία α) δήλωσης της ασφάλισης, β) εξόφλησης των ασφαλιστικών υποχρεώσεων (δηλαδή των εισφορών επικουρικής ασφάλισης) και γ) εκκαθάρισης των εξοφλήσεων.

Για τις κοινές επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα, η εμπρόθεσμη δήλωση της ασφάλισης και η εμπρόθεσμη εξόφληση των ασφαλιστικών υποχρεώσεων από τους εργοδότες γίνεται τον επόμενο μήνα (ή τον μεθεπόμενο μήνα για τους φορείς του δημοσίου) από το μήνα αναφοράς/απασχόλησης, ενώ η εκκαθάριση των καταβολών των εργοδοτών και των ασφαλισμένων μέσω της οποίας πιστώνονται οι ατομικοί λογαριασμοί των ασφαλισμένων γίνεται τον μεθεπόμενο μήνα από το μήνα αναφοράς/απασχόλησης.

Αντίστοιχη χρονική ροή εφαρμόζεται για τους μη μισθωτούς ασφαλισμένους στο Τ.Ε.Κ.Α.: τα ειδοποιητήρια των μη μισθωτών εκδίδονται και εξοφλούνται εμπρόθεσμα τον επόμενο από το μήνα αναφοράς/απασχόλησης, ενώ η εκκαθάριση των καταβολών των μη μισθωτών

ασφαλισμένων μέσω της οποίας πιστώνονται οι ατομικοί λογαριασμοί τους γίνεται τον μεθεπόμενο μήνα από το μήνα αναφοράς (μήνα απασχόλησης).

Σημείωση: Ενδεχόμενη καθυστέρηση των εργοδοτών ή των μη μισθωτών να εξοφλήσουν τις ασφαλιστικές τους υποχρεώσεις έχει ως αποτέλεσμα την καθυστέρηση της εκκαθάρισης και της πίστωσης των εισφορών στους ατομικούς λογαριασμούς των ασφαλισμένων με αποτέλεσμα να καθυστερήσει και η διαδικασία της επένδυσης. Διότι μόνον αφού εκκαθαριστούν οι εξοφλήσεις των εισφορών και πιστωθούν στους ατομικούς λογαριασμούς των ασφαλισμένων είναι τα αντίστοιχα ποσά διαθέσιμα προς επένδυση.

8.4. Αποθεματικό παροχών

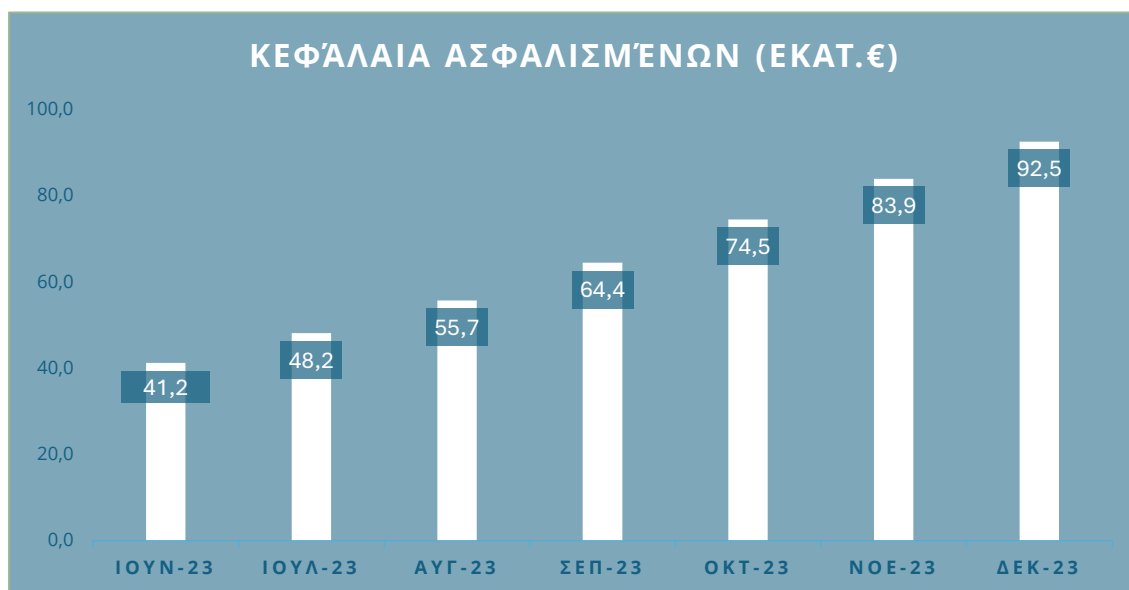
Το αποθεματικό παροχών δημιουργείται από μεταφορές κεφαλαίων από το αποθεματικό σώρευσης που αντιστοιχούν στο σωρευμένο κεφάλαιο των ατομικών λογαριασμών των ασφαλισμένων που συνταξιοδοτούνται. Μέχρι και το τέλος του 2023 δεν υπήρχε στο ταμείο ώριμο συνταξιοδοτικό δικαίωμα και το σωρευθέν κεφάλαιο στο αποθεματικό παροχών ήταν μηδενικό.

8.4.1 Επενδυτικό Κεφάλαιο και επενδυτικά μερίδια Τ.Ε.Κ.Α.

➡ Β' εξάμηνο 2023

- Στο τέλος του 2023 οι εκκαθαρισμένες εισφορές ασφαλισμένων (μισθωτών & μη μισθωτών) ανήλθαν στο ποσό των 91,1 εκατ.€.
- Για την περίοδο έως το β' εξάμηνο του 2023 στο λογαριασμό αποθεματικών των ασφαλισμένων του Τ.Ε.Κ.Α. καταβλήθηκαν τόκοι ύψους 1,38 εκατ.€, εκ των οποίων 1.104.721,76€ αφορούσαν μόνο την περίοδο του β' εξαμήνου του 2023, από 279,609€ που ήταν στο τέλος του α' εξαμήνου 2023.
- Στο κλείσιμο της χρήσης του 2023 το σωρευμένο αποθεματικό των ασφαλισμένων (κεφάλαια και αποδόσεις) ανήλθε στα 92,5 εκατ.€

Στο διάγραμμα (7) απεικονίζεται η εξέλιξη των κεφαλαίων των ασφαλισμένων (σωρευμένες εισφορές + αποδόσεις) του Τ.Ε.Κ.Α. στους ατομικούς λογαριασμούς για το έτος 2023.



Διάγραμμα 7: Εξέλιξη Κεφαλαίων Ασφαλισμένων για το β' εξάμηνο του 2023

Για την παρακολούθηση και την απεικόνιση της περιουσίας των ασφαλισμένων, το Τ.Ε.Κ.Α. ακολουθεί την λογιστική μέθοδο των επενδυτικών μεριδίων με ημερομηνία έναρξης την 1/1/2023.

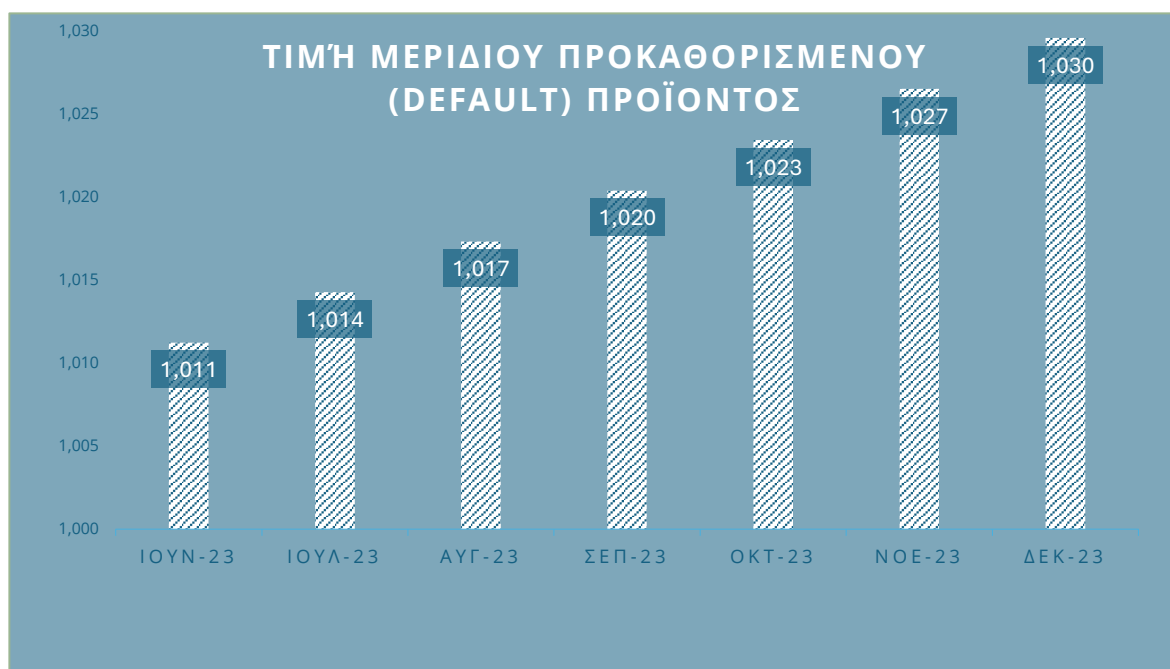
Το συνολικό σωρευθέν κεφάλαιο των ασφαλισμένων (αποθεματικό σώρευσης) επιμερίζεται σε επενδυτικά μερίδια. Οι νέες εκκαθαρισμένες εισφορές των ασφαλισμένων πιστώνονται (σε μηνιαία βάση) στους ατομικούς λογαριασμούς των ασφαλισμένων και μετατρέπονται σε επενδυτικά μερίδια που πιστώνονται στους ατομικούς επενδυτικούς λογαριασμούς των ασφαλισμένων.

Για την μετατροπή των νέων εκκαθαρισμένων εισφορών εκάστου μήνα σε επενδυτικά μερίδια χρησιμοποιείται η τρέχουσα τιμή επενδυτικού μεριδίου που υπολογίζεται σε μηνιαία βάση. Η εξέλιξη της τιμής των επενδυτικών μεριδίων στο χρόνο ενσωματώνει τις αποδόσεις (τόκους & υπεραξίες) των επενδυμένων κεφαλαίων.

Η τρέχουσα αξία του επενδυτικού χαρτοφυλακίου εκάστου ασφαλισμένου ισούται με το γινόμενο του αριθμού των επενδυτικών μεριδίων που έχουν πιστωθεί στον ατομικό λογαριασμό του επί την τρέχουσα τιμή του μεριδίου.

Ειδικότερα, το Δεκέμβριο του 2023 το σχηματισθέν αποθεματικό σώρευσης επιμερίστηκε σε επενδυτικά μερίδια αξίας 1,030€ έκαστο (βλ. διάγραμμα 8).

Στο διάγραμμα (8) απεικονίζεται η εξέλιξη της τιμής του επενδυτικού μεριδίου Τ.Ε.Κ.Α. το β' εξάμηνο του 2023.



Διάγραμμα 8: Εξέλιξη τιμής επενδυτικού μεριδίου Τ.Ε.Κ.Α. για το β' εξάμηνο του 2023

8.4.2 Αποδόσεις

Η απόδοση των κεφαλαίων των ασφαλισμένων στο 2ο εξάμηνο του 2023 αναφέρεται στα σωρευμένα κεφάλαια των ασφαλισμένων στο τέλος του 1ου εξαμήνου του 2023 (δηλαδή στο σύνολο σωρευμένων κεφαλαίων στους ατομικούς λογαριασμούς των ασφαλισμένων στις 30/6/2023) και στις υπεραξίες που παρήχθησαν από τις επενδύσεις αυτών των κεφαλαίων κατά τη διάρκεια του υπό εξέταση εξαμήνου.

Για την περίοδο 2^{ου} εξαμήνου του 2023, η απόδοση των σωρευμένων κεφαλαίων των ασφαλισμένων ήταν 1,816% ή 3,632% σε ετησιοποιημένη βάση.

ΜΕΡΟΣ ΙΙΙ: ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ ΤΟΥ Τ.Ε.Κ.Α. ΓΙΑ ΤΟ Α΄ ΕΞΑΜΗΝΟ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ 2024

Σε αυτή την ενότητα παρουσιάζεται ο προγραμματισμός δραστηριοτήτων του Τ.Ε.Κ.Α. που αφορούν το α΄ εξάμηνο του έτους 2024 και εντάσσεται στο πλαίσιο αρμοδιοτήτων του Δ.Σ. του Ταμείου, σύμφωνα με το αρ. 69 του Ν.4826/2021.

1. Έργο Επικοινωνίας του Τ.Ε.Κ.Α.

Σύμφωνα με το αρ. 61 του Ν.4826/2021 το Ταμείο Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) υποχρεούται να παρέχει πλήρη και αποτελεσματική ενημέρωση σε κάθε ενδιαφερόμενο. Κατά το α΄ εξάμηνο του 2024 προγραμματίζονται οι κάτωθι δράσεις ευαισθητοποίησης και ενημέρωσης του κοινού στο πλαίσιο του Έργου Επικοινωνίας του Τ.Ε.Κ.Α. για την ενημέρωση των πολιτών και των ασφαλισμένων:

- Σχεδιασμός και παραγωγή προωθητικού υλικού
- Στρατηγικός σχεδιασμός διαφημιστικής καμπάνιας στα ΜΜΕ (MEDIA PLAN)
- Υλοποίηση Διαφημιστικής Καμπάνιας στα ΜΜΕ (MEDIA PLAN) σε Τηλεόραση/ Ραδιόφωνο/ Τύπο/ Διαδίκτυο

2. Κατάρτιση και έγκριση της Πολιτικής Διαχείρισης Κινδύνων του Τ.Ε.Κ.Α.

Η αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων αποτελεί βασικό στοιχείο της χρηστής διακυβέρνησης για κάθε οργανισμό, επιτρέποντας στη διοίκηση του Ταμείου να λαμβάνει αποφάσεις και να αναλαμβάνει έγκαιρη δράση. Οι δραστηριότητες του Ταμείου περιλαμβάνουν πολλαπλές ηλεκτρονικές υπηρεσίες και μηχανογραφικά συστήματα, διαχείριση εκτεταμένων βάσεων δεδομένων, μεγάλες και διαρκείς επενδύσεις σε χρηματοοικονομικές αγορές σε όλο τον κόσμο και παροχή ασφαλιστικών υπηρεσιών και προϊόντων. Το στοιχείο του κινδύνου είναι καθημερινό μέρος της δραστηριότητας του Ταμείου και η εξισορρόπηση αυτού αναγκαία αποστολή για τον Οργανισμό. Στόχος του Τ.Ε.Κ.Α. επομένως εντός του α΄ εξαμήνου του 2024 αποτελεί η σύνταξη και έγκριση Πολιτικής Διαχείρισης Κινδύνων ώστε:

- να θεσπιστεί το πλαίσιο σύμφωνα με το οποίο το ΤΕΚΑ θα μπορεί να εντοπίζει, να αξιολογεί και να διαχειρίζεται αποτελεσματικά τους κινδύνους που συνδέονται με τις δραστηριότητες, τις διαδικασίες και τα συστήματα λειτουργίας του.

- να καταστήσει η διαχείριση κινδύνων αναπόσπαστο μέρος της κουλτούρας του, του στρατηγικού σχεδιασμού του, της διαδικασίας λήψης αποφάσεων και της κατανομής των πόρων του.

3. Κατάρτιση και έγκριση της Πολιτικής Επενδύσεων του Τ.Ε.Κ.Α.

Στόχος της επενδυτικής πολιτικής του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) είναι να ορίσει το πλαίσιο και να περιγράψει τις πρακτικές που πρέπει να εφαρμόζονται από το Ταμείο κατά τη διεξαγωγή των επενδυτικών δραστηριοτήτων, τις ενδεδειγμένες μεθόδους που πρέπει να ακολουθούνται, καθώς και να ορίσει τις κατευθυντήριες γραμμές για να διασφαλίσει τη συνέπεια, την ακρίβεια, την ορθότητα και την αποτελεσματικότητα της λειτουργίας των επενδύσεων σύμφωνα με τα όσα προβλέπονται στον Προσωρινό Κανονισμό Επενδύσεων του Τ.Ε.Κ.Α. (ΦΕΚ 706/Β/13-2-2023) και στον ν. 4826/2021.

4. Σχεδιασμός/έγκριση Στρατηγικής Επενδύσεων του Τ.Ε.Κ.Α.

Η στρατηγική επενδύσεων του Τ.Ε.Κ.Α. περιλαμβάνει:

- τον καθορισμό των στρατηγικών συγκριτικών δεικτών αξιολόγησης
- τις κατευθυντήριες γραμμές της επενδυτικής πολιτικής του Ταμείου,
- τα βασικά χαρακτηριστικά του προκαθορισμένου επενδυτικού προγράμματος του άρθρου 48 του ν. 4826/2021.

5. Εξωτερική ανάθεση συμβουλευτικών υπηρεσιών: α) Ορκωτών Ελεγκτών, β) Εσωτερικού Ελέγχου και γ) Διαχείρισης Κινδύνων

5.1. Υπηρεσίες ορκωτών ελεγκτών

Σύμφωνα με το αρ. 20 του Ν. 4826/2021 το Δ.Σ. του Τ.Ε.Κ.Α. αναθέτει τον έλεγχο των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων του Ταμείου σε ορκωτούς ελεγκτές.

Εντός του α' εξαμήνου του 2024 αναμένεται να συνάψει σύμβαση παροχής υπηρεσιών με Ανάδοχο για την παροχή της ανωτέρω υπηρεσίας, σύμφωνα με τα Ελληνικά Ελεγκτικά Πρότυπα, τα οποία είναι εναρμονισμένα με τα Διεθνή Ελεγκτικά Πρότυπα.

5.2. Συμβουλευτικές υπηρεσίες Εσωτερικού Ελέγχου

Προγραμματίζεται εντός του α' εξαμήνου του έτους 2024 η ανάθεση σε Ανάδοχο έργου παροχής υπηρεσιών Συμβουλευτικής Υποστήριξης της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου (ΜΕΕ) σε θέματα Εσωτερικού Ελέγχου.

Οι συμβουλευτικές υπηρεσίες υποστήριξης της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου (ΜΕΕ), σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Ν.4795/2021, αφορούν σε υπηρεσίες σχεδιασμού και υλοποίησης του ελεγκτικού έργου της ΜΕΕ, καθώς και στη συνεχή παροχή εκπαίδευσης στα στελέχη της ΜΕΕ και σε στελέχη Διοίκησης του Τ.Ε.Κ.Α..

5.3. Συμβουλευτικές Υπηρεσίες Διαχείρισης Κινδύνων

Σύμφωνα με το Ν. 5013/2023 αναφορικά με την πολυεπίπεδη Διακυβέρνηση και τη Διαχείριση Κινδύνων, το Τ.Ε.Κ.Α. υποχρεούται να διαχειρίζεται τους κινδύνους που επηρεάζουν την υλοποίηση των στρατηγικών και επιχειρησιακών στόχων, καθώς και την αποδοτικότητα και αποτελεσματικότητά του Ταμείου.

Ο Ν.4826/2021 ορίζει ότι στόχος της Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων του Ταμείου, η οποία βρίσκεται στη δεύτερη γραμμή ρόλων, είναι η αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων που συναρτώνται με τις δραστηριότητες του Ταμείου, όπως αυτοί ορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.).

Για το σκοπό αυτό το Τ.Ε.Κ.Α. προγραμματίζει εντός του α' εξαμήνου του 2024, τη σύναψη σύμβασης παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών στη Μονάδα Διαχείρισης Κινδύνων του Τ.Ε.Κ.Α. και συγκεκριμένα την παροχή υπηρεσιών που αφορούν στο σχεδιασμό και στην υλοποίηση του Συστήματος Διαχείρισης Κινδύνων του Τ.Ε.Κ.Α., σύμφωνα με τους Ν. 4795/2021 και Ν. 5013/2023 και την Πολιτική Διαχείρισης Κινδύνων του Ταμείου.

6. Καθορισμός Τεχνικής Βάσης για τον ακριβή τρόπο υπολογισμού της επικουρικής σύνταξης

Σύμφωνα με την παρ. 8 του αρ. 68 του Ν. 4826/2021 περί εξουσιοδοτικών διατάξεων, με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μετά από εισήγηση του Δ.Σ. του Ταμείου και τη σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής, καθορίζεται η τεχνική βάση για τον ακριβή τρόπο υπολογισμού της επικουρικής σύνταξης, καθώς και κάθε άλλο σχετικό τεχνικό ή λεπτομερειακό ζήτημα.

Εντός του α' εξαμήνου του 2024 αναμένεται ο καθορισμός της τεχνικής βάσης υπολογισμού της επικουρικής σύνταξης.

7. Ανακαίνιση γραφείων Τ.Ε.Κ.Α. 6ου ορόφου επί της οδού Αμερικής 9

Το προσωπικό της «Μονάδα Υποστήριξης του Διοικητικού Συμβουλίου» κατά το β' εξάμηνο του 2023 αριθμεί τα 15 άτομα και στελεχώνεται συνεχώς καθώς αναπτύσσεται το νεοσύστατο Ταμείο. Προκειμένου να καλυφθούν οι ανάγκες στέγασης γραφείων του Ανθρώπινου Δυναμικού του Τ.Ε.Κ.Α., αναμένεται εντός του α' εξαμήνου του 2024 να παραδοθεί ανακαινισμένος ο 6^{ος} όροφος επί της οδού Αμερικής 9 στην Αθήνα που είναι και η έδρα του Ταμείου.

8. Σχεδιασμός και έναρξη υλοποίησης του έργου επέκτασης του Πληροφοριακού Συστήματος myTEKA με την προσθήκη module Επενδύσεων

Το myTEKA είναι η ενημερωτική ηλεκτρονική πλατφόρμα του ΤΕΚΑ, διαθέσιμη στο κοινό από το 2022. Μέσω του myTEKA, οι ασφαλισμένοι αποκτούν πρόσβαση μέσα από τον υπολογιστή, το tablet και το κινητό, στον ατομικό λογαριασμό τους, χρησιμοποιώντας τους προσωπικούς κωδικούς του taxisnet και τον ΑΜΚΑ.

Κατά το α' εξάμηνο του 2024 θα ξεκινήσει η υλοποίηση της επέκτασης του ΠΣ myTEKA, προκειμένου να προστεθεί module που αφορά σε Επενδύσεις. Συγκεκριμένα κατά το πρώτο εξάμηνο του 2024 θα σχεδιαστούν και θα εγκριθούν οι τεχνικές προδιαγραφές του συστήματος, ενώ θα υλοποιηθεί και σχετική μελέτη εφαρμογής.

9. Ασφάλιση/Εισφορές: Εμπλουτισμός Εφαρμογής για την Ηλεκτρονική Υποβολή Δελτίου Μεταβολής Στοιχείων Ασφάλισης

Εντός του έτους 2024 στον τομέα της Ασφάλισης αναμένεται ο εμπλουτισμός της εφαρμογής για την ηλεκτρονική υποβολή δελτίου μεταβολής στοιχείων ασφάλισης, ώστε να εξυπηρετούνται όλες οι περιπτώσεις μεταβολής.

10. Ασφάλιση/Εισφορές: Ενσωμάτωση της ασφαλιστικής ιστορίας του Τ.Ε.Κ.Α. στο Εθνικό Μητρώο Ασφαλισμένων (σύστημα «ΑΤΛΑΣ»)

Εντός του α' εξαμήνου του 2024 προγραμματίζονται οι παρακάτω ενέργειες:

- Ενημέρωση του πληροφοριακού συστήματος «ΑΤΛΑΣ» με το ασφαλιστικό ιστορικό των μη μισθωτών ασφαλισμένων που υπάγονται στο ΤΕΚΑ.
- Δημιουργία Ατομικού Λογαριασμού Ασφάλισης των μισθωτών ασφαλισμένων που υπάγονται στο ΤΕΚΑ.
- Ενημέρωση του πληροφοριακού συστήματος «ΑΤΛΑΣ» με την ασφαλιστική ιστορία των μισθωτών ασφαλισμένων που υπάγονται στο ΤΕΚΑ.